

Bilaga 3

Tabell 1

Frågor:

1. Vilka är dina ansvarsområden?
2. Vad har du för utbildningsbakgrund?
3. Är det någon utbildning som du tycker är relevant för tjänsten som sportchef?
4. Vad har du tidigare haft för arbetstjänster?
5. Vilka arbetslivserfarenheter har du haft nytta av i din tjänst som sportchef?
6. Din erfarenhet av fotboll som spelare/ledare?
7. Vad har du haft för nytta av erfarenheterna?

Tabell 1	Sportchef 1	Sportchef 2	Sportchef 3	Sportchef 4	Sportchef 5	Sportchef 6	Sportchef 7	Sportchef 8
Fråga 1	Helhetsansvar för den sportsliga verksamheten, länk mellan de sportsliga och styrelsen	Helhetsansvar för den sportsliga verksamheten, länk mellan de sportsliga och styrelsen	Helhetsansvar för den sportsliga verksamheten, länk mellan de sportsliga och styrelsen	Helhetsansvar för den sportsliga verksamheten, länk mellan de sportsliga och styrelsen	Helhetsansvar för den sportsliga verksamheten, länk mellan de sportsliga och styrelsen	Helhetsansvar för den sportsliga verksamheten, länk mellan de sportsliga och styrelsen	Helhetsansvar för den sportsliga verksamheten, länk mellan de sportsliga och styrelsen	Helhetsansvar för den sportsliga verksamheten, länk mellan de sportsliga och styrelsen
Fråga 2	Tränarutbildning, idrottspsykolog	Idrottspedagog, psykologi	Gymnasie-ekonom, tränarutbildning	Gymnasieekonom, polisutbildning	Civilekonom	Yrkesinriktad gymnasieutbildning	Gymnasieutbildning	Byggingenjörsexamen
Fråga 3	Kontraktssituationer tränarutbildning & helhetsperspektiv	Hur man lär ut, förståelse av föreningslivet	Förståelse av hur en tränare tänker	Ekonomi uppgifter Polisutbildningsgrunder inom juridiken	Ekonomiuppgifter, analysera ekonomin	Nej	Nej	Ledarskapskunskaper som är användbara i rollen som sportchef
Fråga 4	Bemanningsföretag	Försäkringskassan	Eget företag & säljare	Eget företag, ICA och polis	Eget företag	Eget företag	Snickare	Fabrikschef
Fråga 5	Förhandla & personlighetsbedömning i samband med att värva spelare	Möten och hantering av människor	Skapat många relationer	Social kompetens	Ekonomisk i varje beslut	Förhandla med spelare	Scouting, rekrytering	Ledarförmåga, val av effektivt arbetssätt
Fråga 6	Fotbollsspelare & tränare på elitnivå	Fotbollsspelare & tränare på elitnivå	Tränare på elitnivå	Fotbollsspelare på elitnivå	Fotbollsspelare på lägre nivå	Fotbollsspelare på elitnivå	Fotbollsspelare på elitnivå	Fotbollsspelare och tränare på lägre nivå
Fråga 7	Lärt sig hur man ska bemöta samt förstå behoven från tränare	Tänker på samma sätt som en sportchef och fått ett kontaktnät	Bollplank för tränaren och en förståelse över vad jobbet innebär	Van vid miljön	Nej	Blick för fotbollen	Brett kontaktnät då han har varit aktiv som spelare i 20 år	Nej, enbart intresset av fotboll

Tabell 2

Frågor:

1. Vilken typ av ledare är du?
2. Vilka faktorer ser du som viktigast att ta hänsyn till i en ledarstil?
3. Hur följer du upp och lär dig av ditt arbete?
4. Vilka egenskaper/kompetens behöver en sportchef i de högsta serierna ha tycker du?
5. Har du tips eller råd till personer som är intresserade av att i framtiden arbeta som sportchef inom fotbollen?

Tabell 2	Sportchef 1	Sportchef 2	Sportchef 3	Sportchef 4	Sportchef 5	Sportchef 6	Sportchef 7	Sportchef 8
Fråga 1	Ej svarat	Delegerande, Icke auktoritär	Delegerande, lyssnande, Situations- anpassat -ledarskap	Utgår från 4 kriterier: Handlingskraftig, Tydlig, pålitlig och inspirerande	Situations-anpassat ledarskap beroende på resultat. (från demokratiskt till auktoriärt ledarskap)	Auktoritär ledarstil	Icke hierarkisk Ledare. Personlig Relation med medarbetare.	Kunskaps- baserad (efter samråd med andra)
Fråga 2	Ej svarat	Rak, tydlighet, konsekvent och ärlighet. Behandla efter förut- sättningar	Rak, ärlig och att skilja på sak Och person	Lyhörd, klar och tydlig samt delaktighet.	Ge frihet inom de inboxade området. Kreativitet och ansvarstagande	Ödmjuk	Lyhörd och att ge Utrymme för att Ta ansvar	Lyhördhet i både privat och med arbetet
Fråga 3	Har haft tjänsten för kort	Sportråd, utvärdera planeringar inför säsong	Utvärderar sällan men har förhoppning att göra det i framtiden. Tempot är för högt	Utvärderar sina misstag. Utvärderade sin förra sejour som sportchef	Använde sig av mentor	Utvärderar sig själv varje dag.	Utvärderar för Sällan. Hinner Inte nu men vill i framtiden	Ingen regelbunden utvärdering.
Fråga 4	Ej svarat	Fördel med erfarenhet som spelare eller ledare då man vet om förutsättningarna	Social kompetens, ekonomisk utbildning och fotbollskunskaper	Passionerad, open- minded samt ha erfarenheter från att ha spelat fotboll	God fotbolls- förståelse, engagerad och social förmåga samt en skicklig förhandlare	Fötterna på jorden och ödmjuk. Annars kan vem som helst bli sportchef	Erfarenhet inom Fotbollen samt Ett stort kontaktnät	Fotbolls-förståelse, passion för yrket samt arbetsrättsliga lagar
Fråga 5	Ej svarat	Våga fatta beslut men skilja på sakfrågor och personfrågor	Arbetet är ens livsstil, som man bär med sig 7 dagar i veckan	Arbetet är ens livsstil och att det inte är ett arbete man kan ha för lång period	Börja som sportchef på lång nivå så man hinner lära av sina misstag	Allt är möjligt så länge man är envis och har viljan	Fördel att ha en Ekonomisk utbildning	Omge dig av människor som du kan lita på

Tabell 3.

Identifierade element för olika ledarstilar från respondenternas svar

Tabell 3	Sportchef 1	Sportchef 2	Sportchef 3	Sportchef 4	Sportchef 5	Sportchef 6	Sportchef 7	Sportchef 8
Path-Goal	Inget svar	Stödjande ledarskap + deltagande ledarskap	Deltagande ledarskap	Styrande ledarskap	Styrande ledarskap + delegerande ledarskap	Styrande ledarskap	Prestationsinriktat ledarskap	Deltagande ledarskap
Multi- dimensionellt Ledarskap	Inget svar	Faktiskt beteende	Faktiskt beteende	Nej	Faktiskt beteende	Nej	Nej	Föreskrivet beteende
Knowledge Management	Inget svar	Ja	Nej	Ja	Ja	Nej	Nej	Nej

