

Bilaga 2

Sammanställning av intervjusvar

Bakgrund

1. Vilka är dina ansvarsområden?

- **S1:** Han ansvarar framförallt för rekrytering och scouting av spelare och ledare samt har ett helhetsansvar för den sportsliga verksamheten. Han är även länken mellan styrelsen och den övriga organisationen.
- **S2:** Han har ett helhetsansvar för den sportsliga verksamheten och det innebär att han ansvarar för tränarstaben, ledarstaben, kökspersonalen etc. budgetuppföljningar med ekonomichefen, budgetplanering, spelartrupperansvarig och förhandla avtal med spelare ledare och agenter och andra klubbar. Han fungerar också som en mellanhand mellan styrelsen och den sportsligadelen, där han har hand om allt det administrativa.
- **S3:** Han ansvarar för allt det fotbollsmässiga, ansvar för u-17 – A-lag. Han jämför sin tjänst som produktionschef eller VD för ett företag. Han har personalansvar, ekonomiansvar, ansvarig för det sportsliga och även ansvarig för utveckling och utbildning för hela verksamheten.
- **S4:** Han är ansvarig för A-laget, ekonomi, ansvarig för rekrytering och försäljning av spelare, planera truppen, ansvar för hela verksamheter och för ledarstaben.
- **S5:** Han har haft en sammanhållande roll, länk till styrelse och det sportsliga. Han har varit personalchef för spelare och ledare och det innebär för cirka 60 personer. Han ansvarar för budgeten över hela organisationen, allt från resekostnader till spelarlöner.
- **S6:** Han ansvarar för A-lagsverksamheten samt fungerar som styrelsen högra hand och fungerar som en länk mellan styrelsen och de sportsliga. Hela gruppen måste fungera och trivas tillsammans vilket även är en av hans uppgifter.

- **S7:** Han har ett övergripande ansvar för elitverksamheten. Han ansvarar för att rekrytera tränare, ledare och spelare till klubben samt att tillsätta personalen som jobbar i organisation på den sportsliga sidan. Man är chef över den sportsliga verksamheten. Han har även kontakten med styrelsen där han jobbar inom de ekonomiska ramar som de har
- **S8:** I en mindre klubb som han arbetar i får han vara beredd att göra i princip vad som helst. Men hans största ansvar ligger i att rekrytera spelare, ledare och personal till klubben, samt att leda dessa personer. Han fungerar även som en länk mellan styrelsen och den övriga organisationen.

2. Vad har du för utbildningsbakgrund?

- **S1:** Han har en tränarutbildning, läst kurser i idrottspsykologi och han har en inköpsutbildning.
- **S2:** Han har läst till idrottspedagog på högskolan och gått småkurser inom psykologi.
- **S3:** Han har läst ekonomi på gymnasiet och har en tränarutbildning.
- **S4:** Han har läst ekonomi på gymnasiet och är utbildad till polis.
- **S5:** Han har läst civil ekonomi på universitetet.
- **S6:** Han har läst en yrkesinriktadlinje gymnasiet.
- **S7:** Han har läst på gymnasiet.
- **S8:** Han har läst till Byggingenjör på högskola.

3. Är det någon utbildning som du tycker är relevant för tjänsten som sportchef?

- **S1:** Han tycker att idrottspsykologin hjälpte honom med hur han skulle kommunicera med spelare i till exempel kontraktssituationer samt även ge nya spelare en positiv bild av klubben. Utifrån tränarutbildning har han fått ett helhetsperspektiv på klubbarna och en förståelse av hur en organisation fungerar.

- **S2:** Han har haft mycket nytta av sin utbildning som idrottspedagog. Framförallt lärde han sig hur man som ledare lär ut till sina följare. Han fick även ett perspektiv i hur det går till i föreningar.
- **S3:** Han har med sina tränarutbildningar fått insikt i hur man tänker som tränare. I och med att tränaren och sportchefen står varandra nära i deras jobb så har det blivit en fördel att ha kunskapen som tränarutbildningen gett.
- **S4:** Han har ekonomikunskaper från gymnasiet har varit en fördel för sportchefen vid situationer som enkla ekonomiuppgifter. Polisutbildningen har även gett honom bra grunder inom juridiken som han till exempel kunnat använda i förhandlingar om kontrakt.
- **S5:** Han har med sin civilekonomutbildning kunnat hantera situationer som kräver enkel ekonomi vid kontrakt och försäljning. Han har också som civilekonom kunnat dra fördelar när han analyserade ekonomin vid till exempel skattebonusar. Det tredje han haft hjälp av är att hans civilekonomexamen klassat honom som smart, i branschen, vilket höjde hans status.
- **S6:** Han tycker inte att han haft nytta av sin yrkesinriktade gymnasieutbildning.
- **S7:** Han tycker inte att han haft nytta av sin gymnasieutbildning.
- **S8:** Han har en hel del kunskap inom ledarskap som han fick från sin byggingenjörsutbildning vilket han har användning av som sportchef idag.

4. Vad har du tidigare haft för arbetstjänster?

- **S1:** Han har jobbat på ett bemanningsföretag som hade som syfte att värva nya medarbetare. Han har även jobbat med försäljning.
- **S2:** Han har jobbat på försäkringskassan som försäkringsassistent där hans arbete var att dagligen ha kontakt med människor på olika sätt.
- **S3:** Han har jobbat som säljare och även haft en militärtjänst. Efter det startade han ett eget företag.
- **S4:** Han har varit egenföretagare, jobbat på ICA och även jobbar som polis.

- **S5:** Han har varit egenföretagare och har även varit chef för ungdomsfotbollen inom klubben.
- **S6:** Han har varit egenföretagare under väldigt många år.
- **S7:** Han är i grunden snickare men då hans fotbollskarriär tidigt tog över har han inte haft användning av sin snickarutbildning. Efter hans karriär som spelare påbörjade han en chefsroll för ungdomsverksamheten.
- **S8:** Han har varit fabrikschef under många år, med över hundra anställda.

5. Vilka arbetslivserfarenheter har du haft nytta av i din tjänst som sportchef?

- **S1:** När han jobbade med att värva medarbetare lärde han sig att förhandla med spelare, agenter och tränare. Hans tidigare jobb gav honom även kunskap att gå efter magkänslan och han fick även erfarenheter personlighetsbedömning. Gemensamma faktorer när det kommer till att värva spelare.
- **S2:** Han menar att man har nytta i allt man gjort tidigare. Han har framförallt dragit nytta av sina erfarenheter i möten med människor, hantera människor, personal och socialutredningar. Detta har han utnyttjat i till exempel utvecklingssamtal och individuella samtal. Han menar att han fått förståelse för vilka människotyper han bemöter utifrån sina erfarenheter.
- **S3:** Han har haft nytta av livets hårda skola och menar att misstagen han har gjort på vägen har utvecklat honom som sportchef. Som egen företagare har han träffat en mängd olika människor och skapat många olika relationer, speciellt då han jobbade med försäljning. Detta har varit väldigt bra för honom då han som sportchef är personalansvarig för 150-200 personer i klubben.
- **S4:** Han anser att de erfarenheter som han fått sen tidigare som t.ex. social kompetens, sunt bondförnuft samt att vara rak och tydlig har varit till stor fördel i hans jobb idag. Han fick förståelse över att föreningslivet och affärslivet är två skilda världar.

- **S5:** Han tycker verkligen att hans arbete som egen företagare hjälpt honom! Som egen företagare var han tvungen att alltid vara kreativ, hitta smarta lösningar och även vara en duktig förhandlare. Allt som han förhandlade påverkade hans privatekonomi och företaget. Av den anledningen, säger han, att det är väldigt viktigt att man prioriterar rätt och hitta gynnsamma lösningar. Varje sparad krona är viktig och att man tänker ekonomiskt i varje beslut som sportchef. Man måste tänka kreativt, förstå motparten och hans behov och använda det till sin egen fördel i förhandlingar.
- **S6:** Han menar att man får en helt annan distans till när man ska förhandla med spelare. Han har erfarenhet från förhandlingar med anställda från hans företag. Det blir då mycket enklare att förhandla med spelare när han har erfarenheter från ett flertal år tillbaka.
- **S7:** Jobbet som chef för ungdomsverksamheten innebar inte så mycket ekonomifrågor för honom. Han hade istället större fokus på att scouta och värva spelare till ungdomslagen, något som han även gör idag.
- **S8:** Det han tagit med sig som fabrikschef är två viktiga saker som han har till användning idag. Det ena är att han lärt sig att leda över personer i praktiken och det andra är vilka arbetsätt han lärt sig som är mest effektiva.

6. Din erfarenhet av fotboll som spelare/ledare?

- **S1:** Han har varit fotbollsspelare och tränare på elitnivå.
- **S2:** Han har varit fotbollsspelare och tränare på elitnivå.
- **S3:** Han har varit tränare på elitnivå.
- **S4:** Han har varit fotbollsspelare på elitnivå.
- **S5:** Han har spelat fotboll på lägre nivå.
- **S6:** Han har spelat fotboll på elitnivå.
- **S7:** Han har spelat fotboll på elitnivå.
- **S8:** Han har spelat fotboll och varit tränare på lägre nivå.

7. Vad har du haft för nytta av erfarenheterna?

- **S1:** En stor fördel för honom är att han själv har varit i samma situation som fotbollsspelarna. Han vet hur han själv ville bli bemött och han vet därför hur han ska bemöta fotbollsspelare. Erfarenheter som fotbollstränare ser han som positivt då han har öga för att se vad truppen behöver för spelare och vilket behov spelarna har under matcher och träning. Detta gör att hans samarbete med tränaren också blir bra.
- **S2:** Som fotbollsspelare fokuserade han enbart på att spela fotboll och inte på det runt om. Av den anledningen kunde han inte se några speciella fördelar med att ha varit spelare. Men som tränare tänker man på samma sätt som en sportchef. Som ledare har han ansvar för att få ihop en grupp vilket även är en viktig del i jobbet som sportchef. Hans erfarenheter som tränare har även gett honom insikt i arbetet vid till exempel värvningar. I och med alla år som han närvarat i fotbollsvärlden har det även gett honom ett brett kontaktnät. Ett brett kontaktnät är till stor fördel då till exempel man ska värva en spelare. Ett vanligt exempel är att man rådgör med en person som tidigare har jobbat med spelaren man vill värva för att få en bättre bild av hur spelaren är.
- **S3:** Han anser att det är till stor fördel att tidigare ha varit tränare när man varit sportchef. Han vet hur en tränare tänker och är ett bollplank vid spelarfrågor och rekryteringsfrågor.
- **S4:** Man får en känsla av att tidigare varit delaktig i ett lag och van vid miljön.
- **S5:** Han har inte haft någon nytta av fotbollen förutom intresset.
- **S6:** Han anser att han fått fördel av hans erfarenheter som fotbollsspelare när det gäller blick för spelet och anser sig ha en bra blick för att hitta potentiella bra spelare.
- **S7:** Att ha erfarenhet från fotbollen anser sportchefen vara enormt viktigt och nämner att ett stort kontaktnät är viktigt. I och med hans långa karriär så har han hunnit spela för olika klubbar och lära känna många personer inom

fotbollsbranschen. Dessa erfarenheter ser han som en avgörande roll till varför han har fått tjänsten som sportchef i klubben.

- **S8:** Han har inte haft någon nytta av fotbollen förutom intresset.

Ledarskap

1. Vilken typ av ledare är du?

- **S1:** Svarade inte på frågan
- **S2:** Han är en ledare som delar ut ansvar till olika personer, vilket han fått från lumpen. Enligt honom så ska chefen se till så att saker blir gjort, men att personerna själva ska ta ansvar för sina områden. Det är hans ledarskapsfilosofi. Han fortsätter och säger att det är viktigt att personerna tar ansvar för det dem åstadkommer, och inte skyller på den som sitter högst upp. Han ser sig själv som en social kille som kan umgås med de flesta. Han ser sig själv som en ledare som inte är auktoritär.
- **S3:** Han ser sig själv som en delegerande chef och ger mycket ansvar till personalen. Han lyssnar till vad personalen har att säga och lämnar över ansvar till dem, men finns även för att stötta dem och ge dem trygghet. Han tycker att det är viktigt att personalen ska ha fria händer och hitta sin egen väg, inom vissa ramar som han sätter upp. Flexibilitet och kreativitet är två ledord som han jobbar efter. Det viktiga i hans ledarskap säger han är att anställa rätt människor med rätt kunskaper då han anser att det ges mycket frihet. Han säger att han är en person som inte pekar med hela handen d.v.s. inte är auktoritär. Dock varierar han sitt ledarskap när han handlar i olika situationer med olika människor. Han säger att han använder sig av olika metoder i de olika situationerna. Ibland behöver han vara lite mer auktoritär med vissa, medan han med vissa använder sig av ett lågt ledarskap. Han tycker att man behöver vara flexibel för att lyckas.

- **S4:** I hans ledarskap så gäller det att vara handlingskraftig, tydlig, pålitlig och inspirerande. Dessa fyra kriterier tycker han varit viktiga i sin roll som sportchef utan att gå in djupare i det.
- **S5:** Hans ledarskap har varierat under tiden som sportchef. När det flyter på i föreningen och det fungerar bra så använder han sig av ett demokratiskt, involverande och engagerat ledarskap. Men när han inte kommer överens med "personer i personalen, som försökte ta mer plats och ta över andras roller också" (ett specifikt fall tar han upp). Så använde han sig av ett forcerat ledarskap. Han blev tvungen att ta mer plats själv och peka med hela handen för att få det som han ville ha det. Innerst inne var detta inget ledarskap han egentligen ville använda sig av då det tog bort entusiasmen och drivkraften från folk när de blev tillsagda vad de skulle göra. Men hade han inte gjort det hade hela organisationen spårat ur kände han.
- **S6:** Han ser sig själv som en bestämd ledare utan att utveckla det mer.
- **S7:** Han är en lättsam ledare som skämtar mycket och försöker ha högt i tak. Han känner många av ledarna på ett personligt plan, eftersom han har spelat med många av dem under sin aktiva karriär. När det gäller ekonomiska förhandlingar, kan det vara tufft när han känner dem så bra. Men då gäller det att vara professionell, ärlig och rak. Då kan han lämna förhandlingarna med gott samvete.
- **S8:** Han är en ledartyp som gärna vill ha fram ett beslutsunderlag genom att samråda med andra. När han exempelvis ska värva en spelare, så tar han inte dit någon utan att ha pratat med tränaren. Samma sak gäller om beslut ska tas för hela organisationen. Då försöker han diskutera med så många röster som möjligt för att sedan fatta ett beslut.

2. Vilka faktorer ser du som viktigast att ta hänsyn till i en ledarstil?

- **S1:** Svarade inte på frågan
- **S2:** Han tycker att man ska vara, som låter klyschigt, rak, tydlig, konsekvent och ärlig. Man ska försöka behandla varje individ efter dennes egna förutsättningar, dvs. man kan inte behandla alla likadant. Det är inte säkert

att det blir bra då. Så man ska anpassa sig efter individers förutsättningar. Ett skratt underlättar alltid och hellre att du pratar igenom saker än att maila eller sms:a ut det man vill säga. En daglig kontakt och personligkontakt är viktigt men även att man har högt i tak.

- **S3:** Han tycker att man ska se människan och vara ärlig gentemot människan. Att man alltid ska köra med raka rör även om det är obekvämt ibland så vinner man på det i längden. Han tror också att skilja på sak och person är en viktig faktor.
- **S4:** Han tycker att dels måste man vara lyhörd men också klar och tydlig. Till exempel att man gör allt på ett ärligt och konsekvent sätt. Man ska visa riktningen, men för att komma dit man vill måste man ha delaktighet, det funkar inte att göra allt själv. Samtidigt är det viktigt att någon tar kommando.
- **S5:** Han anser att man ska ge folk friheter inom det som är inboxat, att medarbetarna vet vilka gränser de jobbade inom och inom de gränserna får de egen frihet att göra som de ville. Folk ska vara kreativa och ta ansvar och driva saker framåt. Alla problem som finns, alla frågor som måste lösas är sekundärt. Det primära är sparkapitalet. Vem som är duktig på att lösa problem. För de problem du har idag är andra problem imorgon. Viktigare att hitta problemlösare än att hitta lösningar på problemen. I det gäller det att hitta människor som man kan låta för möjlighet och utrymme att ta ansvar.
- **S6:** Att vara ödmjuk är den viktigaste faktorn i ens ledarstil anser sportchefen. Man får en helt annan respekt från de anställda om du är ödmjuk och lyssnar på vad de har att säga.
- **S7:** Han tycker det är viktigt att vara lyhörd. Han säger att man ska lyssna på alla individer och försöka ta till sig det de säger. Han menar på att alla ser saker på olika sätt. Att ge folk utrymme är ytterligare en faktor som han tycker är viktig. Det möjliggör chansen för folk att ta sitt eget ansvar och han menar att det får ut maximalt av dem.

- **S8:** Han tycker att det är väldigt viktigt att man ska lyssna på vad andra har att säga. Både när det gäller arbete eller privat. Han säger också att det är väldigt viktigt att vara ödmjuk i det man gör.

3. Hur följer du upp och lär dig av ditt arbete?

- **S1:** Han har haft tjänsten för kort tid för att utvärdera.
- **S2:** Han börjar med att skratta och säger att han inte behöver utvärdera sig själv, utan att media gör det åt honom. Fattar han ett beslut idag så står det om beslutet morgonen efter i tidningen och även en utvärdering på beslutet, så feedback får man snabbt. Men annars så brukar han titta tillbaka på det han planerat tidigare och se om han uppfyllt planerna. Sedan har han ett sportråd med personer från olika delar i föreningen som gör en verksamhetsplanering, som de hela tiden gör en uppföljning på. Då är allt nedskrivet på dokument och de utvärderar vad som går bra/dåligt, om det fungerar/ej fungerar osv. De ser på saker och ting från olika perspektiv i föreningen vilket han tycker är bra.
- **S3:** Han utvärderar sig själv väldigt sällan. Det är ett högt tempo och beslut måste fattas hela tiden. I och med det stannar han väldigt sällan upp och reflekterar och analyserar. Han avslutar med att det är en punkt han måste förbättra.
- **S4:** Han säger att han lär sig genom sina misstag. Då han varit sportchef en gång tidigare och sedan bytt bransch har det gett honom chansen att i lugn och ro utvärdera sitt jobb. Han säger att han lärde sig av sina misstag och de bra saker han gjorde under första vändan som sportchef, och tog med sig det tills nu som sportchef. Han berättar att han inte utvärderar sitt jobb regelbundet nu som sportchef men att han lärde sig mycket under sin lediga tid.
- **S5:** Han har en mentor som han kan prata med. Där bollar han alla problem och får reflektioner som är utanför hans egen "bubbla". Vilket han tycker är otroligt värdefullt. Eftersom han först får förklara sig själv och sen höra synsätt som han inte alls tänkt på tidigare. Det är saker som är svårt att göra

själv, även fast man försöker det hela tiden i både situationer och med människor. Det är viktigt att få en input från andra människor avslutar han med.

- **S6:** Sportchefen menar att då fotbollen är en färskvara så måste man följa upp sitt arbete dagligen. T.ex. om du har värvat en spelare så räcker det inte att du gjort ett förarbete om spelare för att därefter vara nöjd med sin insats. Istället måste man följa spelare dagligen på träningar och matcher för att utvärdera att sin insats är bra.
- **S7:** Han önskar att han skulle få tiden att skriva ner lite mer tankar och reflektioner över sitt arbete. Han säger att det skulle vara utvecklande för honom. Just nu räcker inte tiden till för det, vilket han hoppas kunna finna tid till det i framtiden.
- **S8:** Den uppföljning som kommer automatiskt är hur resultatet går för klubben. Där får han svar på hur hans ageranden fungerat ganska direkt. Men han säger sen att han inte gör någon specifik uppföljning på sitt arbete med månadsutvärdering eller liknande.

4. Vilka egenskaper/kompetenser behöver en sportchef i de högsta serierna ha tycker du?

- **S1:** Svarade inte på frågan.
- **S2:** Han säger att det inte är något krav att tidigare ha varit spelare eller tränare, men en "jävla fördel". Man vet precis hur spelarna och tränarna känner, vet hur trycket från publiken känns, den mentala biten. Ha ett stort kontaktnät. Att vara en personkännare, känna av stämningen och våga stå upp när det blåser. Ta kritik och våga göra saker som kan vara kritiska men det viktigt för att föra processen framåt. Han säger att det även är viktigt att vara tydlig i sitt budskap.
- **S3:** Att ha social kompetens, fotbollskunskap och ekonomisk utbildning tycker han är viktigt. Anställningar och kontraktsförhandlingar gör att det är viktigt

att ha med ekonomin. Budget kring material och faciliteter underlättar det också för.

- **S4:** Måste vara Open-minded, passionerad, finns ingen manual eller utbildning till hur man blir sportchef säger han. Man måste ha spelat fotboll och ha fotbollskunskaper och omklädningskänsla. Men även ett sunt bondförnuft gällande ekonomiska grunderna och vara passionerad. Man ska även ha en blandning av individualism och professionalism.
- **S5:** Han menar att det är 3 saker som är viktiga: Det ena är en god fotbollsförståelse generellt, att man kan se vad behoven är och vad tränaren menar när han säger att han vill ha det ena eller det andra. Så man kan bygga truppen på ett sätt så man vill ha det. Det andra är att ha en engagerande och social förmåga. Få med folk att gå dit man själv vill. Få med sig folk på tåget. Ren social kompetens. Få folk att tycka det är roligt att vara med. Det tredje är att man är en djävulskt skicklig förhandlare. Bra affärsförståelse. I en rangordning är det sista det viktigaste.
- **S6:** En sportchef ska framförallt ha fötterna på jorden och vara ödmjuk säger han. Han anser att idag finns det alldeles för många sportchefer med storhetsvansinne och som överdriver sin makt. Utöver ödmjukhet anser sportchefen att det inte är någon specifik kompetens som är nödvändig för yrket.
- **S7:** Han anser att det är väldigt viktigt med en erfarenhet och en spelarbakgrund själv vilket leder till en förståelse för hur en spelare känner och ha en blick över den sportsliga synvinkeln. Han lyfter även fram att ett stort kontaktnät är till ens stor fördel i det här jobbet. En lättsamhet, att du är social och är allmänt trevlig underlättar för att ha bra relationer med människor.
- **S8:** Han säger att man måste brinna för att hålla på med fotboll. Man arbetar 24 timmar om dygnet som sportchef, eller åtminstone näst intill det. Du måste också kunna förstå fotboll och kunna prata fotboll med både spelare och tränare. Han tillägger att det börjar bli mer av att man ska jobba efter olika arbetssätt, och det tror han kommer öka ännu mer i framtiden. Inom

fotboll måste man även bli mer medveten om vilka arbetsrättsliga lagar som gäller, det gäller att få ut så stor verkningsgrad som möjligt utav det de håller på med.

5. Har du tips eller råd till personer som är intresserade av att i framtiden arbeta som sportchef inom fotbollen?

- **S1:** Svarade inte på frågan
- **S2:** Han säger att det är viktigt att veta att man dagligen arbetar med människor. Alla beslut som man fattar påverkar människor i olika positioner. Man ska intressera sig över att man jobbar med människor och inte med maskiner. Dina beslut ekonomiskt påverkar människorna i din omgivning. Hans säger att man ska vara medveten om att det är mänskliga värden vi jobbar med. Han tar som exempel att om ens spelares flickvän gjort slut, ska man kunna prata med spelaren. Är spelaren uttagen till landslaget så ska man se till att han fortfarande har båda fötterna på jorden. Hela tiden tänka att man jobbar med människor. Han avslutar med att säga att många döljer sig bakom statistik, "vi har flyttat upp si och så många spelare procentuellt". Att de är som en kall robot. Så sammanfattningsvis: Du måste våga ta konflikter och fatta beslut och samtidigt skilja på sakfrågor och personfrågor.
- **S3:** Han säger att det viktigaste att veta är att du jämt måste vara tillgänglig. Det är inget vanligt 9-17 jobb, utan jobbet blir din livsstil som du bär med dig dygnet runt 7 dagar i veckan. Han fortsätter och säger att man även måste vara medveten om att man är en offentlig person som alltid är bevakad i media och därav även måste vara väldigt stresstålig.
- **S4:** Han säger att all erfarenhet du kan ha innan du blir sportchef är bra att ha. Även fast han inte har det själv så är säkert managementkurser bra säger han. Ekonomi och förhandlingsvana är väldigt viktigt att ha. Han säger också att det är höga krav på en sportchef. Man jobbar dygnet runt och det blir ens livsstil. Dock avslutar han med att det är ett jobb man bara kan jobba med en period. Man kan inte ha det för länge.

- **S5:** Hans tips är att börja på en nivå där man kan misslyckas. Att man exempelvis börjar jobba i ens lokala klubb och lär sig av sina misstag. För när du väl kliver in i hetluften så kan man inte experimentera längre, utan då ska den tiden vara förbi.
- **S6:** Han vill förtydliga att allt är möjligt så länge som man har viljan att stå på sig och visar framfötterna. Många tror att det är svårt att få en tjänst som sportchef men så länge man har viljan och envisheten så kommer man kunna jobba som sportchef.
- **S7:** Han tror att man med ekonomisk utbildning har en stor fördel. Det går även att klara sig utan ekonomisk utbildning men du spar tid och har ett försprång med förkunskaper inom ekonomin. Det är mycket i jobbet som handlar om hur pengar fördelas och att då ha en ekonomisk utbildning underlättar.
- **S8:** Det största tipset han kunde ge var att man ska omge sig med människor som man verkligen kan lita på.