

Basket som integrationsverktyg i socioekonomiskt utsatta områden

- En kvalitativ undersökning om ideella organisationers arbete för att främja integration

Av: Elin Gustavsson & Mady Mahdy

Handledare: Emilia Kvarnström

Södertörns Högskola | Institutionen för företagsekonomi

C-Uppsats 15 hp

Företagsekonomi C | VT18

Sport Management



Sammanfattning

Under den senaste tiden har idrottens ansvar växt utöver att enbart vara Sveriges största folkrörelse och aktivera människor. Nu förväntas idrotten också bidra till brottsprevention och förebygga andra samhällsproblem. Att använda idrotten som metod och ett slags redskap har i sin tur gett idrotten nya utmaningar. Med att använda institutionella teorin, vill studien belysa vilka arbetssätt ideella organisationer använder sig av inom den egna verksamheten samt med andra organisationer, för att främja integration. Studien vänder sig till basketföreningar i socioekonomiskt utsatta områden. För att undersöka detta utformades en huvudfrågeställning och för att besvara den utformades två delfrågor som hjälp. En ostrukturerad gruppintervju genomfördes bestående av fyra (4) respondenter med olika befattningar, vilka är verksamma inom idrotten i de socioekonomiskt utsatta områdena. Även fyra (4) stycken semistrukturerade intervjuer genomfördes med sportchefer i basketföreningarna inom samma områden. Resultatet visar att samarbetet mellan förening, skola, Svenska Basketbollförbundet, kommun och stadsdel är av yttersta vikt i arbetet med integration och andra samhällsproblem. Olika former av projekt är också ett vanligt förekommande arbetssätt. Basketföreningarna har överlag likformade arbetssätt med organisationerna i omgivningen med vissa undantag som sker inom de egna föreningarna.

Nyckelord: Basketföreningar, ideella organisationer, institutionell teori, integration, socioekonomiskt utsatta områden

Abstract

In recent times, sport's responsibility has grown beyond being only Sweden's largest people movement and activating people. Now sport is also expected to contribute to crime prevention and prevent other social problems. Using sport as a method and a kind of gear has in turn given sport other challenges. By using institutional theory, the study wants to highlight the working practices in which nonprofit organizations use in their own associations as well as with other organizations, to promote integration. The study is aimed at basketball associations in socio-economically vulnerable areas. To investigate this, a main issue was formulated and to answer it, two questions were formulated as an aid. An unstructured group interview was conducted consisting of four (4) respondents with different positions and active in sports in the socio-economically vulnerable areas. Four (4) semistructured interviews were also conducted with sports leaders in the basketball associations in the same areas. The results showed that cooperation between the association, school, the Swedish Basketball Federation, the municipality and the district is of utmost importance in the work of integration and other social problems. Different types of projects are also a common practice. The basketball associations generally have the same working practices with the organizations in the surrounding area with certain exceptions that occur within their own associations.

Keywords: Basketball associations, nonprofit organizations, institutional theory, socio-economically vulnerable areas, integration

Förord

Vi vill rikta ett stort tack till våra respondenter som tog sig tiden att delta i vår studie och bidragit med många åsikter, tankar och användbar information. Era erfarenheter och reflektioner kring det studerade området har inte bara lyft vårt arbete utan även oss själva då vi lärt oss otroligt mycket. Tack!

*

Vi vill även säga tack till vår uppsatsgrupp och vår handledare Emilia Kvarnström som varit med från uppsatsens start och gett oss bra feedback under hela perioden.

*

Våra nära och kära, familjemedlemmar såsom vänner, vill vi också rikta ett stort tack till! Ert stöd, intresse, era synpunkter och hjälp har varit guldvärt.

*

Innehållsförteckning

1. Inledning	1
1.1 Bakgrund	1
1.2 Problemformulering	3
1.3 Syfte	4
1.4 Undersökningsfrågor	4
1.5 Avgränsningar	4
2. Teoretisk Referensram	5
2.1 Institutionell teori	6
2.2 Institutioner	8
2.3 Isomorfism	9
2.4 Sammanfattning av teori	11
3. Metod	12
3.1 Kvalitativ undersökning	12
3.2 Genomförande	12
3.2.1 Ostrukturerad gruppintervju	13
3.2.2 Semistrukturerade intervjuer	14
3.2.3 Transkribering	14
3.2.4 Val av ideella organisationer	14
3.2.5 Val av respondenter	15
3.3 Presentation av respondenter: ostrukturerad gruppintervju	15
3.4 Presentation av respondenter: semistrukturerad intervju	16
3.5 Metoddiskussion & metodkritik	16
4. Resultat	19
4.1 Material ostrukturerade intervjun	19
4.1.1 Idrotten som integrationsarena	19
4.1.2 Kommun och stadsdel	20
4.1.3 Skola	22
4.1.4 SBBF	23
4.1.5 Föreningar	24
4.2 Material semistrukturerade intervjuerna	27
4.3 Bearbetning och sammanställning av intervjuerna och gruppintervjun	32
5. Analys	36
6. Slutsats	41
6.2 Framtida forskning	42
Litteraturförteckning	44
Bilaga 1	48

Begreppslista

I uppsatsen kommer följande definitioner att användas för att göra det enklare för läsaren att förstå nedan kommande bakgrundsformulering, problemställning, beskrivningar samt diskussioner.

Utsatt område: *“Ett utsatt område är geografiskt avgränsat och karaktäriseras av en låg socioekonomisk status där de kriminella har en inverkan på lokalsamhället. Inverkan är snarare knutet till den sociala kontexten i området än de kriminellas utstuderade vilja att ta makten och kontrollera lokalsamhället.”* (Nationella Operativa Avdelningen 2017, s 10)

Särskilt utsatt område: *“Ett särskilt utsatt område kännetecknas av en social problematik och kriminell närvaro som lett till en utbredd obenägenhet att delta i rättsprocessen och svårigheter för polisen att fullgöra sitt uppdrag.”* (Nationella Operativa Avdelningen 2017, s. 10)

Nationalencyklopedin (2018) använder också samma definition av vad som kännetecknar ett utsatt område och ett särskilt utsatt område men lägger därtill en beskrivning av faktorer som kan utmärka ett utsatt område, bland annat låg utbildningsnivå, trångboddhet, etnisk segregation och arbetslöshet.

Socioekonomisk status: Ett samlingsbegrepp som används för att fördela befolkningen i ett land genom utbildningsgrad, inkomst och yrkesstatus. Beroende på den socioekonomiska statusen förklaras olika förhållanden som individer lever under, bland annat levnadsvillkor, livsvillkor och psykosociala faktorer. (Kvartersregeringen, 2018; Encyklopedica, 2018)

RF: Riksidrottsförbundet

SDF: Specialdistriktsförbund

SBBF: Svenska Basketbollförbundet

StBDF: Stockholms Basketdistriktsförbund

LOK-stöd: Står för lokalt aktivitetsstöd baseras på antalet medlemmar samt antal deltagartillfällen som föreningen registrerar

IOP: Idéburet offentligt partnerskapsavtal

1. Inledning

Samhällsproblem såsom segregering, brott, utanförskap och våld är utmaningar som vid första tanke är en uppgift för polis, socialtjänster och andra statliga organisationer att lösa med statliga insatser och professionella arbetare, men sakta har andra möjliga hanteringsätt uppkommit. Bland annat genom idrottsrörelsen. (Ekholm, 2016) Träning, tävling, resultat, rekord och matcher är ord som många förknippar med idrott. Inte sällan förekommer det också diskussioner om vilken roll idrotten egentligen spelar för samhället. Idrotten och dess ideella organisationers främsta syfte har varit att främja fysisk aktivitet och hälsa men har alltmer använts som en metod för att styra och svara på samhällsproblem. (Sowa, Selden & Sandfort, 2004; Ekholm, 2016) Idrottsorganisationers ansvar i ett välfärdssammanhang har således blivit så mycket större än att endast bidra till en gemensam folkrörelse som uppmuntrar fysisk aktivitet. En kan inte göra allt men alla kan göra något. En studie av Douglas Hartmann vittnade om hur flera olika institutioner, sponsorer, privata och offentliga partnerskap, organisationer och företag organiserade sig i försök att reducera brottsligheten (Hartmann, 2012). Det ger en liten skildring på hur samverkan mellan institutioner och organisationer med idrotten i fokus, kan förebygga samhällsproblem.

1.1 Bakgrund

Runt om i landet pågår en oroväckande utveckling av kriminell verksamhet så som våldshandlingar, narkotikahandel, upplopp och annan allvarlig brottslighet. I nuläget har Polismyndigheten i deras lägesrapport presenterat över 60 stycken utsatta områden där problemen finns. Den sociala oron och negativa påverkan på samhället sker både i storstäder så som i mindre orter. (Nationella Operativa Avdelningen, 2017)

Problematiken i Stockholm är främst knuten till ett flertal segregerade områden i förorterna (Rikskriminalpolisen, 2014). Statistik från SCB visar att i flera stadsdelar och förorter kring Stockholm har över hälften av människorna som är födda i Sverige utländsk bakgrund. Bland dessa finns Tensta (69,8%), Vårby (51,5%), Husby (65,3%), Bredäng (52,2%) (Statistiska Centralbyrån, 2018). Polisens rapporter visar att just förorterna anses socioekonomiskt utsatta eller särskilt utsatta områden i Stockholm (Nationella Operativa Avdelningen, 2017).

Målet för hållbar utveckling i samhället finns med i FN:s 17 globala mål som nummer 16 och betonar vikten av att främja fredliga och inkluderande samhällen. Detta mål berör hållbarhet

inom sociala perspektiv och målet är att bygga upp ett hållbart samhälle genom att skapa och bygga upp effektiva, transparenta, inkluderande och ansvarsskyldiga institutioner och organisationer. (UNDP, 2015)

Organisationer betraktas inom organisationsteorin som rationella verktyg för att skapa samordning, styrning och uppnå önskade mål (Eriksson-Zetterqvist, 2009). Samtidigt skriver Brunsson (1994) att organisationer är beroende av resurser från sin omgivande miljö. Ideella organisationer har egenskaper såsom att deras mål ofta är baserade på sociala värderingar samt att de har en unik ekonomisk och rättslig status, och dessa organisationer har fått en ökande press att visa deras inverkan på sociala problem (Sowa, Selden & Sandfort, 2004).

Ideella organisationer finns bland annat inom idrottsrörelsen. Idrotten har utvecklats under de senaste decennierna från att endast förespråka fysisk aktivitet och folkhälsa, till att ha ett större socialt ansvar i samhället och närmast agera som ett socialpolitiskt verktyg. Det är fortfarande många diskussioner kring huruvida idrotten har en förmåga att nå ut till minoritetsgrupper, barn och ungdomar med olika sociala ställningar och ta itu med andra samhällsproblem. (Crabbe, 2007) På grund av dess uttalade potential till att bidra med social integration, sägs idrotten vara ett redskap för att reducera brottsligheten, förebygga drogmissbruk, skapa ett aktivt medborgarskap och förbättra utbildningsprestationer (Coalter, 2007).

Idrotten kan, enligt Thomas Peterson (2000), fungera som en integrationsarena. Idrotten ger förutsättningar till mötesplatser vars verksamheter bidrar till att integrera barn och ungdomar med olika socioekonomiska bakgrunder. (Peterson, 2000) Jesper Fundberg (2004) är inne på samma spår som Peterson (2000) och tar upp en ytterligare faktor att idrotten som arena kan bidra till självförverkligande och bekräftelse som inte är lika främjande i skola- och arbetsmiljön (Fundberg, 2004).

Svenska Basketbollförbundet (SBBF) har sedan hösten 2017 lanserat ett nytt projekt som heter *Game Changer*. Projektet har som mål att nå ut till basketföreningarna för att åtgärda de samhällsproblem som existerar i de socioekonomiskt utsatta områdena. Det bygger på ett annat, tidigare projekt som startade 2015 vid namn *Välkommen Hit*, ett projekt för att möta och integrera hitkommande flyktingar i samhället via basketen. Game Changer är ett socialt hållbarhetsprojekt och handlar om att nå ut till de basketföreningar som befinner sig i socioekonomiskt utsatta områden för att stärka unga idrottsledare samt föreningarna i dessa

områden. Projektet är uppdelat i två delar. Del 1 handlar om ledarskapsutbildningar med syfte att "rätt ledarskap" ska läras ut för att stärka gemenskapen i lag, till att få fler tjejer och killar att hitta rätt samt utvecklas fysiskt och psykiskt. SBBF menar att de ledarskapsutbildningar som existerar inom idrottsrörelsen inte har "ortens ledarskap" i åtanke och många viktiga moment saknas. Del 2, och den del som denna uppsats fått inspiration från, handlar om föreningarnas betydelse för att skapa ett starkt civilsamhälle. Därför är målet att stärka strukturerna och föreningarna som dessa ledare ska verka i. Vilka positiva arbetssätt används och vilka negativa faktorer kan förbundet hitta lösningar på. SBBF:s olika projekt är ett exemplifierande på hur en organisation vill försöka bidra med en förändring och detta via andra organisationer och föreningar, och etablera ett samarbete med dessa.

1.2 Problemformulering

En ökad kriminell verksamhet i socioekonomiskt utsatta områden, ökad segregation samt utanförskap är en oroväckande utveckling. Samtidigt visar statistik att ungdomsidrotten sedan 2008 har minskat både i medlemsantal och deltagartillfällen. Statistiken säger också att idrottsutövandet är mindre i socioekonomiskt svaga miljöer i jämförelse med socioekonomiskt starkare miljöer. (Norberg, 2016) Det finns ingen specifik förklaring till vad som är orsaken eftersom det är många faktorer som berör området. Med sina drygt 3,1 miljoner medlemmar, cirka 650 000 ideella ledare och runt 20 000 föreningar råder det ingen tvekan om att svenska idrottsrörelsen är en av Sveriges största folkrörelser (RF, 2018; Norberg, 2016). Idrottens betydelse för svenska samhället visar sig också genom det statliga idrottsstödet som uppgår till hela 1,9 miljarder kronor (Regeringen, 2018)

Forskning anser att involvering i idrott bidrar till att skapa, upprätthålla och förstärka sociala relationer både mellan idrottsdeltagarna men också i relationer utanför, som exempelvis i skolan, familjen, på arbetsplatsen och med andra invånare. Dessa sociala nätverk är en förutsättning för samarbete och tillit mellan folkgrupper. Vidare är starka sociala nätverk en grundsten för välfungerande organisationer och ett demokratiskt samhälle. (Lawson, 2005)

Det är ofta som prestation, förmåga och kapacitet granskas på olika sätt i organisationer. Även för ideella organisationer har frågor om deras prestationsförmåga fått ett allt större och viktigare utrymme än vad det varit innan. De har fått ett ökat tryck från olika håll för att visa att de har ett inflytande på komplexa problem. (Sowa, Selden & Sandfort, 2004) Forskningen

visar att det är andra krav idag som ställs på ideella organisationer samt på idrottens användning för att inte enbart främja fysisk aktivitet. Nu används idrotten också i syfte till att lösa samhällsproblem, såsom kriminalitet, segregering och utanförskap. (Crabbe, 2007; Coalter, 2007) Det är då av intresse att undersöka hur ideella organisationer arbetar med andra organisationer för att främja integration. I denna studien ligger fokus på basketföreningar i socioekonomiskt utsatta områden.

1.3 Syfte

Studien vill belysa vilka arbetssätt ideella organisationer använder sig av i den egna verksamheten samt med andra organisationer, för att främja integration. Dessutom få en ökad förståelse för vilka problem och lösningar basketföreningar ställs inför i den dagliga verksamheten.

1.4 Undersökningsfrågor

Vilka arbetssätt har ideella organisationer i socioekonomiskt utsatta områden i den egna verksamheten samt med andra organisationer kring integration?

- Vilka problem förekommer i ideella organisationer i de socioekonomiskt utsatta områdena, i arbetet med integrering?

- Vilka lösningar använder sig ideella organisationer av i de socioekonomiskt utsatta områdena, i arbetet med integrering?

1.5 Avgränsningar

Uppsatsen avgränsar sig till basket som idrott i Stockholmsområdet. Vidare avgränsas studien till särskilda basketföreningar i socioekonomiskt utsatta områden, vilka är: Järva Basket (Husby), Blackeberg Basket (Hässelby/Vällingby), JKS Basket (Bredäng) och Vision Generation Basket (Rissne/Hallonbergen/Tensta).

2. Teoretisk Referensram

En studie om hur idrott och framför allt basketen, har varit en stor inverkan, kommer från Douglas Hartmann (2012) som studerat Midnight Basketball i tre stora städer; Chicago, San Diego och Minneapolis. Konceptet Midnight Basketball startade på 1980-talet av G. Van Standifer och skulle fungera som idrottsbaserade sociala interventioner med syftet att reducera brottsligheten. För att komma tillrätta med problemen organiserades basketturneringar för utsatta och fattiga innerstadsungdomar i åldrarna 17-21 år. Tanken bakom ett sådant idrottsprogram var att erbjuda meningsfulla och säkra aktiviteter och förhindra de negativa aktiviteterna på gatan under de timmarna på dygnet där kriminell verksamhet förekom som mest. Turneringarna pågick mellan klockan 22.00 och 02.00 och med två poliser närvarande vid alla matcher. Detta koncept visade sig sedan ha betydande positiva effekter. Under de tre första åren som Midnight Basketball ägde rum, hade brottsligheten under sena nattimmar minskat med 30 procent. Till skillnad från andra försöksprogram med samma syfte var Midnight Basketball otroligt billigt och administrerades genom offentliga-privata partnerskap. Även andra företag, sponsorer och organisationer gick ihop och bidrog till det populära konceptet. (Hartmann, 2012)

En annan beskrivning av hur idrotten och olika organisationers ansträngningar används som hjälpmedel vid olika samhällsproblem ges av Dahlstedt & Ekholm (2018). Tre idrottsbaserade projekt påbörjades i ett förortsområde i en medelstor svensk stad, med syfte att hantera problemen relaterade till utanförskap. Det första projektet hade fokus på integration och brottsförebyggande insatser. Detta då området hade problem med brottslighet, skadegörelse och gängbildningar. Lokala föreningar, kommunen och skolor var engagerade i projektet med en social entreprenör i spetsen. Det andra projektet kunde bedrivas då tre lokala idrottsföreningar samverkade tillsammans med kommunen, skolan, fritidshem och frivilliga insatser. Även distriktets Idrotts- och Fotbollsförbund, en nationell välgörenhetsstiftelse, kommunens Kultur- och fritidsförvaltning samt en lokal välgörenhetsförening bidrog med ekonomiskt stöd. Det sista projektets syfte var också integration genom idrott men det drevs under kvälls- och nattetid. Målet var att nå unga som var drabbade av social exkludering och aktivera dem med organiserad fotboll under kvällar på helger. Detta var möjligt att genomföra då en icke-vinstdrivande nationell välgörenhetsstiftelse och sponsorer tillsammans med två lokala idrottsföreningar gick ihop och arrangerade idrottsaktiviteterna. (Dahlstedt & Ekholm, 2018)

Det som uppmärksammas i ovan studier och som är relevant för denna undersökning, är hur flertalet närliggande organisationer, myndigheter, företag och andra institutioner samverkar och arbetar med varandra för att lösa ett problem. Detta genom att använda idrotten. Omgivningen och organisationerna runt en idrottsorganisation innehar en väsentlig roll om det överhuvudtaget ska gå att genomföra en satsning på att förebygga samhällsproblem. Inom organisationsteorin beskrivs en organisations omgivning som ett organisationsfält, och en definition på vad ett organisationsfält är, kommer från DiMaggio och Powell (1983) som lyder: “... *those organizations that, in the aggregate, constitute a recognized area of institutional life: key suppliers, resource and product consumers, regulatory agencies, and other organizations that produce similar services or products.*” (DiMaggio & Powell 1983, s. 148) Organisationer konkurrerar med varandra både för att få resurser och fler kunder och medlemmar men också för att få legitimitet. Organisationer måste således ta hänsyn till andra organisationer vilket de endast kan göra om de tillhör ett organisatoriskt fält och därmed få tillgång till kompetent arbetskraft för att kunna överleva. (DiMaggio & Powell, 1983)

Organisationsfält i denna studie definieras därför som de organisationer som befinner sig i basketföreningens omgivning såsom andra organisationer i samma bransch eller som kan bistå med olika former av resurser och produkter, och regleringsorgan.

2.1 Institutionell teori

Coakley & Pike (2009) beskriver idrott som “... *institutionalized competitive activities that involve rigorous physical exertion or the use of relatively complex physical skills by participants motivated by internal and external rewards*”(s .5). De ger därefter en förklaring på vad som menas med “*institutionalization*” och skriver: “... *the process through which actions, relationships and social arrangements become patterned or standardized over time and from one situation to another.*” (ibid)

Eriksson-Zetterquist (2009) menar att det finns flera definitioner på vad en institution är. Det kan vara allt från organiserade sätt att arbeta, till stora eller viktiga sammanslutningar och föreningar, medan Czarniawaska (1997) beskriver det som ett mönster av kollektiv, mänsklig handling. Med den bakgrunden samt antalet definitioner, kan således idrotten och dess ideella organisationer beskrivas som en institution i samhället.

Eftersom studien vill undersöka basketföreningars arbetssätt med organisationer i omgivningen, i arbetet för att främja integrering, kommer den institutionella teorin till användning. Institutionell teori har ett stort utrymme och inflytande inom organisationsteorin eftersom den ger en komplex och fördjupande bild av organisationer i samhället. Användningen har till och med spridits mer och mer till idrotten och de ideella föreningarna, då dessa smått börjar utvecklas och bedrivs i riktning mot företagsledning och åt det mer affärsliknande hållet. (Kikulis, 2000)

Organisationer har framställts som ett rationellt verktyg som handlar och fattar rationella beslut, men den institutionella teorin ifrågasätter rationaliteten i organisationers verksamhet. Teorin belyser istället hur organisationer styrs av omgivande faktorer, formella och informella regler samt tillfälliga moden (Eriksson-Zetterquist, 2009). Vidare argumenteras det i institutionell teori att organisationer reagerar på och skapar sin omgivning och påverkas av hur saker har gjorts tidigare. Det är således normer och andra krav från omgivningen som har inflytande i vad som görs inom en organisation samt hur en organisation handlar utåt. (Zucker, 1987)

Eriksson-Zetterquist, Kalling och Styhre (2015) presenterar den institutionella teorins utvecklingsstadier från tidig institutionell teori som börjar ifrågasätta organisationers rationalitet, till skandinavisk institutionell teori som har utgångspunkten att kombinationen av stabilitet och förändring är vad organisering handlar om. Men det är framförallt inom nyinstitutionell teori som berör hur samhället och organisationsfältet som den enskilda organisationen verkar i, har en inverkan på organisationen.

Inom organisationsteorin beskrivs organisationer som sociala arenor där människor samverkar och fattar beslut på, inte alltid helt, rationella grunder. Organisationer anses vara välfungerande sammanslutningar där regler och värderingar efterföljs ordentligt, möten genomförs och beslut implementeras enligt den rationella beslutstermen. I praktiken är det sällan möjligt men förutsättningen är att det som sägs också ska förankras i genomförandet inom en organisation samt att det som genomförs också kan sägas. (Eriksson-Zetterquist, Kalling & Styhre, 2015; Brunsson, 1993)

Ekholm (2013) har undersökt hur forskningslitteratur som på olika sätt hävdar att idrotten är ett sätt att reducera brottslighet, formulerar och uttrycker sig i de antagandena. Många gånger när forskning har studerat idrottens positiva effekter och egenskaper pratas det i termer för själva individen, vilket är en diskurs som måste tas i åtanke. Idrottens sätt att påverka och ingripa, beskrivs i första taget på individnivå och eftersom samhället är uppbyggt av, samt utgörs av individer, accepteras beskrivningen för hur social förändring kan ske via idrotten. Dock poängterar Ekholm att förutom individualitet måste hänsyn visas till en annan viktig diskurs, nämligen överförbarheten. De färdigheter och värderingar som individerna förvärvar genom idrotten betraktas kunna spridas till andra omgivningar. (Ekholm, 2013)

Johansson (2009) är också inne på överförbarheten men inom den institutionella teorin och mer på en organisatorisk nivå. Han skiljer på amerikanska institutionalisters och de svenska institutionellt inriktade forskarnas synsätt på utbredningen och översättningen av idéer mellan organisationer. Institutionell organisationsteori i Sverige riktar mer fokus på idéernas resande mellan olika organisationer men framför allt vad organisationerna eller organisationsrepresentanter gör med idéerna. Man intresserar sig för organisationer och processer inom ett organisationsfält. (Johansson, 2009)

2.2 Institutioner

Inom organisationsteorin menar Czarniawaska (1997) att för att förstå det moderna livet så som det är konstruerat, behövs det en förståelse för institutionalismens centrala punkt som är institutioners ursprung och utveckling. Enligt henne är institutionernas främsta angelägenhet den kollektiva handlingen. Institutioner är utvecklade genom mänskligt beteende och handlande. Förstår man inte det mänskliga beteendet förstår man inte heller de mänskliga avsikterna och således inte heller miljöerna i vilka avsikterna får en betydelse. Dessa miljöer kan vara institutioner. (Czarniawaska, 1997) Människor deltar och organiserar sig inom idrotten för att det ska fungera på ett visst sätt. Idrotten är också en social konstruktion eftersom människor interagerar med varandra under de ekonomiska, politiska och sociala förhållanden som finns i samhället. (Coakley & Pike, 2009)

Brunsson (1994) pratar om företaget, den politiska organisationen och föreningen vilka han beskriver är tre olika organisationstyper som utgör institutioner. Flera uppsättningar idéer för hur institutionerna borde fungera och bedriva verksamhet, är vad som ligger till grund för

uppbyggnaden av de olika institutionerna. I sin tur medför det att den omgivande miljön samt arbetssättet i och mellan organisationstyperna skiljer sig åt. (Brunsson, 1994) Han menar dessutom att organisationerna har ett resursberoende från den omgivande miljön samt att de också strävar efter att bli accepterade och uppnå legitimitet av miljön som de verkar i. Meyer och Rowan (1977) menar att många organisatoriska strukturer uppstår som en reflektion av institutionella regler i samhället och att dessa regler fungerar som myter, ceremonier och ritualer vilka organisationer tillämpar och på så vis legitimeras. De får då även resurser, stabilitet och har större chans att överleva. För att organisationer ska överleva krävs det inte bara att de är effektiva utan organisationer måste anpassa sig till de rituellt institutionella kraven och reglerna som finns i omgivningen för att legitimeras av egna medlemmar och av andra organisationer. (Rowan & Meyer, 1977) Brunssons (1994) tre idealtyper av institutionaliserade organisationstyper har en del varierande och utmärkande drag. Den politiska organisationen använder sig av demokrati och är beroende av invånarnas stöd genom exempelvis skatter. Ett företag är beroende av kunderna och genom att erbjuda efterfrågade tjänster och produkter får företaget legitimitet. Överlevnad och tillväxt är mål som organisationen strävar efter. En förening däremot karaktäriseras av att en speciell intressegrupp, nämligen föreningens medlemmar är de viktigaste aktörerna. De är med och beslutar i organisationen. Föreningen legitimeras genom medlemmarnas lojalitet och förväntningar att föreningen bidrar med något av värde. (Brunsson, 1994) För denna studie är föreningarna som organisationer av största intresse.

2.3 Isomorfism

Isomorfism handlar om att organisationer liknar varandra mer och mer. Att ha med isomorfism är för att se om, och isåfall på vilket sätt basketföreningarna också tenderar att ha samma arbetssätt i respektive verksamhet.

DiMaggio & Powell (1983) förklarar hur gamla, stora organisationer når en punkt där de kan vara dominanta i deras omgivning snarare än att anpassa efter den. Konceptet som fångar denna process av homogenisering är isomorfism. Hawley (1968) beskriver isomorfism som en begränsad process som tvingar enheter i populationen att efterlikna andra enheter som delar samma miljövillkor. Eriksson-Zetterquist, Kalling & Styhre (2015) menar att det är konsekvensen av att alla organisationer tillhör samma fält tenderar att efterlikna varandra alltmer. DiMaggio & Powell (1983) identifierar tre olika former där institutionell isomorfism

kan uppstå: tvingande-, imiterande- och normativ isomorfism (*coercive-, mimetic- and normative isomorphism*).

Tvingande isomorfism kommer från politisk influens och påverkan. Det kan således innebära att starkare organisationer kan sätta krav på svagare organisationer inom ett fält att anpassa sig efter formella och informella krav. (Dimaggio & Powell, 1983) Eriksson-Zetterquist, Kalling & Styhre (2015) beskriver hur staten påverkar andra organisationer genom lagstiftning och påtvingad eftertraktade resurser från andra organisationer. Exempel är hur staten kan kräva företag att anpassa sig efter nya tekniker inom miljöförebyggande syften eller jämställdhetsplaner från större företag (ibid). En sådan press kan uppfattas som tvingande som kan leda till övertygande och inbjudande till att ingå i samverkan (Dimaggio & Powell 1983). Vissa omständigheter är organisatoriska förändringar en direkt respons på regeringens mandat (ibid).

Imiterande isomorfism kommer från respons av osäkerhet (DiMaggio & Powell 1983) och innebär att istället för att mindre framgångsrika organisationer ska hitta egna sätt att lösa problemen, så sker det istället en imitation av en mer framgångsrik organisation (Eriksson-Zetterquist, Kalling & Styhre, 2015). Det är inte alla institutionella isomorfismer som härleds från tvingande auktoritet utan osäkerhet är också en mäktig kraft som uppmuntrar isomorfism (Dimaggio & Powell 1983). Organisationer som brister i kompetens eller teknik men som ändå har höga ambitiösa mål eller när omgivningen skapar symbolisk osäkerhet, tenderar organisationer att modellera sig själva med andra organisationer (ibid). Fördelen med imiterande beteende inom ekonomin av mänskliga handlingar är betydande när organisationer möter problem med ambitiösa orsaker eller oklara lösningar, där sökning efter genomförbara lösningar med liten bekostnad är själva lösningen (ibid).

Normativ isomorfism associeras med professionalisering (Dimaggio & Powell 1983) och Eriksson-Zetterquist, Kalling & Styhre menar att det är allt vanligare att anställa personal med professionell utbildning (2015). Den normativa isomorfismen antyder att genom att anställa personal från olika företag men från samma bransch, eller att alltid anställa ledare från samma utbildningsinstitutioner, kommer det i förlängningen göra att organisationen mer och mer liknar organisationerna i samma organisationsfält. Detta då deras arbetssätt och strukturer kommer genomsyra organisationen (DiMaggio & Powell, 1983).

2.4 Sammanfattning av teori

Institutionell teori förklarar och belyser hur organisationer styrs av omgivande faktorer, informella och formella regler samt tillfälliga moden som dyker upp. Ett centralt tankesätt är att institutioner växer fram genom mänskliga handlingar och beteenden, människor konstruerar sociala verkligheten. Organisationer reagerar på och skapar sin omgivning och påverkas av hur saker tidigare har gjorts. Ritualer, myter, normer och krav har således en inverkan på organisationers arbetssätt och handlande utåt. Brunsson (1994) nämner tre olika institutioner, den politiska organisationen, företaget och föreningen. Alla organisationstyper är beroende av den omgivande miljön och strävar efter legitimitet för att överleva, men den omgivande miljön samt vad som anses vara legitimt skiljer sig beroende på vilket organisationsfält som organisationen verkar i. DiMaggio och Powell (1983) diskuterar varför allt fler organisationer mer och mer börjar likna varandra och nämner processen isomorfism som ger sig tillkänna genom tre olika tryck; tvingande, normativ och imiterande. De beskriver isomorfism och menar att organisationer möter många krav och påtryckningar från omgivningen samtidigt som organisationerna själva vill utvecklas och sträva efter framgång, vilket kan leda till alltmer homogena organisationer.

3. Metod

I detta kapitel kommer studiens tillvägagångssätt och utförande att beskrivas. En ostrukturerad gruppintervju samt semistrukturerade intervjuer användes som datainsamlingsmetod vilket kommer att presenteras grundligt. Därefter kommer en metoddiskussion att föras med ett kritiskt förhållningssätt.

3.1 Kvalitativ undersökning

För denna undersökning använde vi oss av en kvalitativ undersökning, vilket lägger tonvikt på meningsskapande, innebörder och samband (Alvehus, 2013). Undersökningen genomfördes med hjälp av en ostrukturerad gruppintervju samt semistrukturerade intervjuer vilket gav en möjlighet att undersöka frågeställningen på ett mer djupgående, öppet och utforskande sätt (Bryman & Bell, 2013).

3.2 Genomförande

Vi tog kontakt med Svenska Basketbollförbundet (SBBF) för vi båda har ett intresse för idrotten och specifikt basket. Under mailkontakten med förbundet framgick att ett nytt projekt Game Changer hade startats under hösten och att det fanns möjlighet att kunna undersöka något kring det. Vi deltog i ett möte med projektledarna för Game Changer som styrs av SBBF. De beskrev vad Game Changer handlade om, var problematiseringen befann sig och vilka idéer på eventuella lösningar som uppmärksammades. Under mötet förklarades också vad projektet gick ut på samt vilka visioner som eftersöktes. Utgående från diskussionerna utvecklades tankar och idéer på vad exakt vi skulle kunna undersöka. Projektet har varit som en inspirationskälla för formuleringen av vårt syfte och undersökningsfrågor.

En litteratursökning genomfördes och sedan utformades en intervjuguide genom att titta på rapporter, statistik, vetenskapliga artiklar och Svenska basketbollförbundets erfarenheter kring området. Detta för att därefter kunna välja anpassade teman som skulle beröras i kommande intervjuer. Intervjuguiden representerade en kort minneslista över vilka teman som skulle täckas i den ostrukturerade intervjun eller beröras i de semistrukturerade intervjuerna. Det viktigaste var att det var möjligt för oss att få relevant information utifrån de frågor som ställdes. (Bryman & Bell 2013) Specifika teman är en förutsättning för att kunna formulera rätt

frågor inom temat samt att hålla sig till ämnet. Samtidigt ger det respondenten möjlighet att tänka fritt och utforma svaren på sitt eget sätt. (Bryman & Bell, 2013)

Vid semistrukturerade intervjuer är det med fördel att ha en planerad och väl förberedd struktur att följa med öppna och inriktade frågor för att respondenten skall kunna resonera samt reflektera fritt, men inte prata utanför ämnet. (Bryman & Bell, 2013)

Vid ostrukturerade intervjuer innebär det att det skapas en intervjuguide med en lista eller uppsättning av teman att utgå efter som nämnts ovan. Frågor ställs på ett informellt sätt och formuleringarna av intervjufrågorna och deras ordningsföljd kan oftast skiljas åt. Gruppintervjun gjordes för att spara tid genom att ett antal individer intervjuades på en och samma gång. (Bryman & Bell 2013)

En av respondenterna som vi först kontaktade tog på sig ansvaret att strukturera upp mötesplatsen och vilken tid som gruppintervjun kunde ske.

Vi använde oss av dels primärdata från den ostrukturerade gruppintervjun. Vi använde även oss av primärdatan från de semistrukturerade intervjuerna.. De två intervjumetoderna beskrivs mer utförligt nedan.

3.2.1 Ostrukturerad gruppintervju

För att få mer förståelse gällande idrottsrörelsen i samhället och mer specifikt inom dessa socioekonomiskt utsatta områden, fick vi under mötet med SBBF, tips om personer att kontakta. Dessa arbetar både i och omkring områdena samt har bred kompetens, erfarenhet och ansågs därför som relevanta personer för undersökningen.

Det genomfördes en ostrukturerad gruppintervju där fyra personer deltog exklusive oss forskningsstudenter. För att kunna vara engagerade och fokuserade i samtalet spelades intervjun in så att transkriberingen kunde ske ordentligt efteråt. (Bryman & Bell 2013)

Intervjun började med en grundlig förklaring om vad uppsatsen handlade om, därefter flöt samtalet på och vi flikade in med eventuella frågor för att styra samtalet. I denna ostrukturerade gruppintervju gavs en klarare bild av idrottsrörelsen i samhället med fokus integration samt dels problemlösning och eventuell problemlösning från olika aspekter. Ordet var fritt kring det tema som valdes från oss i forskningsgruppen, i syfte att få mer förståelse kring

verksamheternas struktur och upplägg. Gruppintervjun gav en grundläggande men bred bas av kunskap kring ämnet och därefter fortsatte undersökningen med semistrukturerade intervjuer.

3.2.2 Semistrukturerade intervjuer

Fyra verksamhetschefer intervjuades från respektive basketförening i semistrukturerade telefonsamtal. Samtalen spelades in för att enklare kunna transkribera intervjuerna efteråt.

För att få en tydligare bakgrund av respondenterna valde vi att börja varje intervju med att ta reda på deras roll i föreningen samt ansvarsområden. Därefter frågade vi i hur stor utsträckning som respondenterna är insatta i föreningens arbete kring integreringsfrågorna. Försättningsvis bestod intervjuerna av två öppna frågor och sedan några inriktade frågor. (se bilaga 1) Semistrukturerad intervju valdes för att få ut en mer djupgående insyn i hur föreningarna arbetar med omgivande organisationer för att tackla de problem som uppstår i sina respektive områden samt vilka lösningar de använder sig av (Bryman & Bell, 2013). Beroende på hur respondenterna förklarar och beskriver deras sätt att identifiera problem samt tillvägagångssättet som föreningen tar till för att lösa det, kan vi som undersöker få mer förståelse för hur det egentligen fungerar. Fördelen med att använda sig av semistrukturerade intervjuer är att det då det finns möjlighet att omformulera eller ha följdfrågor, både under och efter intervjutillfället, om det upptäcks att ytterligare information behövs eller saknas vid sammanställning av intervjuerna (Bryman & Bell, 2013).

3.2.3 Transkribering

Transkribering förekom efter alla intervjuer och detta med hjälpmedel av inspelningar för att kunna återkoppla tal till text ordagrant. Dokumentation i form av anteckning har en större nackdel i och med att risken finns att det som sägs blir förändrat längst med vägen. Dessutom försvårar det att vara en god lyssnare och samtidigt hinna skriva ned allt som sägs. Därför bestämdes det att spela in eftersom allt som sägs kommer uppfattas ord för ord även i efterhand. Det finns olika sätt att transkribera och vi har valt att vara noggranna med varje ord som sägs samt replikväxlingar och pauser som förekommer. Ett övervägande gjordes att inte städa språket utan att hålla det så informellt som det sägs i intervjun och låta det reflektera den transkriberade texten. (Alvehus 2013)

3.2.4 Val av ideella organisationer

De ideella organisationerna bestod av de basketföreningar som verkar inom Stockholmsområdet. Eftersom syftet med denna uppsats är att undersöka hur ideella organisationer arbetar för att främja integration, motiveras valet av föreningarna, att de är aktiva basketföreningar som verkar i de områden som polisen rapporterat som socioekonomiskt utsatta områden (Nationella Operativa Avdelningen, 2017).

Målet var att representanter från samtliga utvalda föreningar i rollen som verksamhetsansvarig skulle medverka i undersökningen. Dock var det två basketföreningar som inte svarade. De utvalda föreningarna var Järva Basket (Husby), Blackeberg Basket (Hässelby/Vällingby), JKS Basket (Bredäng), Vision Generation Basket (Rissne/Hallonbergen/Tensta), Akropol Basket (Rinkeby) och Huddinge Basket (Skogås/Vårby). Dessa täcker i stort sett geografiskt de mest utsatta socioekonomiska områdena i Stockholmsområdet med anknytning till en basketförening.

3.2.5 Val av respondenter

Respondenterna var totalt åtta stycken. Det var dels en grupp verksamma individer inom olika områden och positioner runt om i Stockholmsidrotten och dels verksamhetsansvariga inom en basketförening med anknytning till ett av de utsatta socioekonomiska områdena vi har valt att undersöka.

3.3 Presentation av respondenter: ostrukturerad gruppintervju

Ove Eriksson - 30 års erfarenhet inom fotbollsverksamhet med Kista SC som föreningsansvarig.

Håkan "Krallan" Nilsson - Idrottskonsulent för Basket & handboll på Stockholms Idrottsförbund med bland annat ledarutbildningar som ansvarsområde- och chef.

Alexandra Teclé - Verksamhetschef på KFUM JKS Stockholm och administratör för MITT 127, dessutom insatt i basketdelen i JKS.

Mårten Westberg - Ordförande i Akropol Basket samt många års erfarenhet av ideell arbete i socioekonomiskt utsatta områden, framförallt Rinkeby.

Gruppintervju ägde rum Tisdag den 27 mars 2018 kl.14.00-16.00.

3.4 Presentation av respondenter: semistrukturerad intervju

Seuri Basilio - KFUM JKS har totalt fem idrottssektioner och Basilio ansvarar för basketsektionen det vill säga sportchef, JKS Basket sedan ett år tillbaka. Indirekt kopplad till föreningens integrationsarbete där visionen är att stärka integrationen i området. Innehar erfarenheter från andra socioekonomiskt utsatta områden även som spelare och tränare. Telefonintervju ägde rum Onsdag den 18 mars kl.10.00.

Andreas Berntsson - Sportchef för Blackeberg Basket, huvudansvar för hela organisationen och ansvarig i integrationsarbetet dels med Game Changer men även med skolorna i upptagningsområdet.

Relevanta upptagningsområdet i undersökningen Hässelby/Vällingby i västra Stockholm. Telefonintervju ägde rum Måndag den 16 mars kl.13.00.

Jan Isaksson - Huvudansvarig i föreningen och sportchef för BK Järva Basket. Övergripande ansvar inom hela föreningen och mest kopplad till föreningens integrationsarbete. Uppvuxen samt varit i föreningen och området i många år vilket ger fördel för igenkänning och trygghet för andra.

Telefonintervju ägde rum Tors den 19 mars kl.14.00.

Dlowan Ismail - Grundare av föreningen Vision Generation Basketball och dessutom sportchef samt idrottsledare i föreningen med flertal lag som tränare. Många års erfarenhet av ideellt arbete inom andra socioekonomiskt utsatta områden såsom Tensta, Fisksätra och Järva. Ansvarig för de formella bitarna inom integrationen i föreningen genom att ha kontakt med andra instanser.

Telefonintervju ägde rum Ons den 18 mars kl.13.00.

3.5 Metoddiskussion & metodkritik

En kvalitativ forskningsmetod ger möjlighet att genomföra undersökningen på ett mer djupgående och öppet sätt, men metoden har också en del nackdelar. Vi använde oss av semistrukturerade intervjuer för att samla in primärdata och där kan resultatet ha påverkats genom att vi som intervjuare kan ha en inverkan och därmed påverka respondenten (Denscombe, 2016).

Det bestämdes att de semistrukturerade intervjuerna skulle genomföras via telefon. När intervjuer görs över telefon är det lättare både för forskarna och respondenterna att inte inverka på varandra genom rörelser eller kroppsspråk. Samtidigt är det av negativt slag att inte kunna se respondentens reaktioner när frågorna ställs då deras ord inte nödvändigtvis behöver stämma överens med vad de fysiskt uttrycker och gör. (Denscombe, 2016) Gester, miner och reaktioner kan vara viktiga för att vi ska få information om förvirring eller obehag från respondenten. (Bryman & Bell, 2013) Dessutom gör avståndet att forskarna har mindre möjlighet att bekräfta eller intyga all information som ges och intervjun kan kännas mer opersonlig (Denscombe, 2016). För att disponera vår tid på ett mer effektivt sätt och för att inte ta upp alltför mycket tid av sportcheferna, togs beslutet att telefonintervjuer är det bästa alternativet.

Den andra metoden vi använde för att samla in data var en ostrukturerad gruppintervju. Negativt med den metoden är att forskarna kan ha mindre kontroll över skeendet. Ibland kan det vara svårt att avgöra i hur stor utsträckning man kan låta gruppen som intervjuas ta över. (Bryman & Bell, 2013) I vårt fall var det mycket som intervjudeltagarna tog upp och diskuterade som var väldigt intressant för stunden men som egentligen inte var relevant för vår undersökning. Detta uppmärksammades inte under själva intervjun och det kan förklaras med att kvalitativa undersökningar kritiserats genom att de kvalitativa resultaten ofta bygger på forskarnas uppfattningar och tolkningar om vad som är betydelsefullt och viktigt. (Bryman & Bell, 2013) En nackdel var också att många gånger pratade deltagarna samtidigt eller otydligt, vilket gjorde det svårare för oss att transkribera de korrekta meningarna eller orden som sades. I sin tur blev det vissa begränsningar vid analysen och tolkningen av den stora mängd data som vi fick in. (Bryman & Bell, 2013) Eftersom detta var den första intervjun ville vi få ut optimalt av respondenternas kunskap och erfarenhet för att i efterhand använda oss av de mest relevanta för undersökningen.

En annan kritik av studien är att ingen pilotundersökning gjordes inför de semistrukturerade intervjuerna då vi enbart hittade sex basketföreningar i socioekonomiskt utsatta områden.

Eftersom endast fyra basketföreningar svarade och ville ställa upp på intervju, blev det således motvilligt att använda en av den lilla mängden för en pilotundersökning. Hade det funnit fler basketföreningar i socioekonomiskt utsatta områden i Stockholm, hade möjligheterna varit större för att göra en pilotundersökning. Konsekvenserna av det, blev att vi inte fick chansen att förbättra våra frågor eller lägga till viktiga teman som hade varit av värde för undersökningen. Med en pilotundersökning hade feedback kunnat fås, förändringar hade gjorts vilket i förlängningen hade resulterat i att våra intervjufrågor kunde ha lett in oss ännu mer på djupet och grävt fram ytterligare aspekter som är viktiga. Dessutom hade pilotundersökningen varit en bra träning inför de riktiga intervjuerna, till exempel hur man lägger fram frågorna, när man kan ställa följdfrågor och mer specifikt vilka följdfrågor som kan passa in. (Bryman & Bell, 2013)

4. Resultat

I detta kapitel kommer undersökningens resultat att presenteras efter bearbetning av samtliga intervjuer. De kommer att presenteras separat som "Ostrukturerade intervjun" och "Semi-strukturerade intervjun" för att sedan kopplas till varandra i en gemensam kodning för att ha tydligt underlag till senare kapitel "Analys".

4.1 Material ostrukturerade intervjun

Resultat från gruppintervjun bearbetades till fem olika teman som berör forskningsfrågan med föreningen i centrum, med fokus på föreningens egna verksamhet samt de olika arbetssätten till andra organisationer. Det som är relevant för undersökningen har bearbetats och det får tas till hänsyn att det kan förekomma mindre eller inga kommentarer från respondenter, där anledning kan vara inga åsikter eller inte användbar information för undersökningen.

Respondent – Ove Eriksson

Respondent – Håkan "Krallan" Nilsson

Respondent – Alexandra Tecla

Respondent – Mårten Westberg

4.1.1 Idrotten som integrationsarena

Att idrotten har en stämpel av att presenteras som en integrationsarena fanns det olika uppfattningar om i inledningen av gruppintervjun. Enligt Westberg kan idrotten som integrationsarena i vissa sammanhang betraktas som negativ. Att ha idrotten som en mötesplats är en viktig faktor i dessa socioekonomiskt utsatta områden. Mötesplatsen är av stort värde för att skapa förutsättningar för integrering men ändå behövs fler mötesplatser inom socioekonomiskt utsatta områden.

"[...] det är en oerhörd styrka om man har. Ofta är det stora familjer som bor i områdena, trångbodda lägenheter, det är tuffa områden att vara i och ska man då samla tre-fyra stycken och prata om något eller umgås så finns det knappt ställen, biblioteket kanske. Inga idrottshallar som har kaféer där man kan sitta och prata utan det är fyra väggar och ett omklädningsrum, [...] inget utrymme att vara i och

därför är det att om man ska kolla vad andra aktörer kan göra, så är det att skapa förutsättningar” (Nilsson 2018)

Det brister med mötesplatser i områdena och det ges förslag på att öppna upp fler lokaler för att engagera fler ungdomar till nyttigt umgänge och aktivitet. Finns det inga ungdomsmötesplatser är risken högre för ungdomar att hänga i sämre kretsar och ingå i kriminella aktiviteter.

“Vi har ju oftast en sporthall och en skola bredvid, om man kunde öppna upp något klassrum eller annat utrymme där man kunde spela biljard eller någon annan aktivitet.” (Nilsson 2018)

JKS har öppnat upp ytterligare verksamhet utöver endast basketens träningstider för ungdomar och skapat en mötesplats för att locka dessa till Bredängshallen istället för centrum där småkriminella aktiviteter kan ske.

“Med att Bredängshallen bara är en mötesplats så kan vi få dom som inte vill spela, att göra något annat.” (Tecla 2018)

4.1.2 Kommun och stadsdel

I diskussion kring kommunen och stadsdelen var åsikterna riktade mer negativt än positivt hos respondenterna och den stora anledningen var kommunikationen från kommun och stadsdel. Det ges många exempel från respondenternas erfarenhet kring brist på kommunikation från kommunala tjänstemän och politiker. Nilsson har erfarenhet av att mötas av motstånd och försiktighet från dessa tjänstemän och politiker oavsett vilka förslag han framför. En bild som oftast målas upp är våldet och otryggheten i dessa områden.

“Om jag får ihop möte med några politiker, kommunala tjänstemän eller något sånt där så är det liksom... frågan blir såhär gigantisk på en gång. Helt plötsligt ska vi prata både om hallar, skadegörelse och polisens insats, måste ha närpolis. Jag ville bara fråga er en liten sak, skulle vi kunna få lite stöd för att få göra en ledarutbildning, det var liksom frågeställningen.” (Nilsson 2018)

Även personer som inte är kommunalt anställda har samma antaganden men när väl dessa personer besöker områdena upplever de något helt annat, nämligen att det inte är så farligt. När det kommer till arbetet med kommun och stadsdel har Tecla erfarenhet av att ha bättre kommunikation och samarbete med dem. Deras festival "127 Festivalen" finansieras av stadsdelen med hjälp av ett IOP (idéburet offentligt partnerskapsavtal).

"Ideella föreningar kan inte upphandlas på samma sätt, det här är mer att båda parterna har något som den andra vill ha och behöver, så att det är mer av en gemensam överenskommelse. Det är inte ett bidrag och inte en ansökan som ska in, men det är ett avtal, det är ett uppdragsavtal. [...] då blir det att vi kommer med kompetensen och stadsdelen har pengarna men inte kompetensen och då möts man någonstans i mitten [...]". (Tecla 2018)

Stadsdelen ville inte ha arbetsgivaransvaret utan det har föreningarna tagit på sig och trots att det har tagit lång tid att få till detta avtal har det varit positivt för båda parter.

"Vi kan behålla våra ledare genom att garantera dom sommarjobb och då ger det här stadsdelen massa värde och vi får ut pengar för kompetent personal" (Tecla 2018)

Det talas mycket om "systemet" i denna diskussion men råder ingen tydlig definition av vad detta "systemet" innebär, utan det återkommer under olika sammanhang och vi tolkar det som en uppsättning av regler och stadgar från högre makter likt kommun och stadsdel men även inom idrottsrörelsen i form av Riksidrottsförbundet (RF). Enligt respondenterna är det så kallade "systemet" rörigt och de påpekar att LOK-stödet som föreningar får, är problematiskt genom att det är för styrt av enbart siffror och tar inte alls hänsyn till verksamheten. Bidragen eller stödet från kommunen ska inte vara baserat på antal ledare och barn för det finns för många föreningar som kringgår systemet och "fuskar" för att få mer pengar i verksamheten. Istället behövs det kompetens till föreningarna i form av experter som kan redovisa resurserna eller sätta upp kontoplaner och förslaget är att ha en liten ekonomibyrå som föreningar kan söka hjälp hos angående ekonomiska frågor. Det utvecklas vidare till att det ska finnas ett "paraplyansvar" för de som övervakar och granskar föreningarna och på så vis kunna lyfta fram växande verksamheter.

“Vi ökar verksamheten men inte på det sättet de vill att vi ska göra det. Det är inte träningsgrupperna som växer för de är redan stora, men det är ju det andra. Vi säger såhär att ja, vi har våra 300-400 medlemmar, men vi har 60 000 deltagare per år.”
(Tecla 2018)

Även om föreningen engagerar otroligt många ungdomar, får de inte bidrag för det eftersom det är utanför det idrottsliga och hur det nuvarande systemet fungerar.

4.1.3 Skola

Det finns goda samarbeten mellan skolor och föreningar enligt respondenterna men det är inte alltid problemfritt. Skolorna kan ibland vara motsträviga och ofta hänger det på vilka som arbetar där eller om föreningarna har kontakter inom skolan.

“Alltså vi har relativt bra (relation) med skolorna, men det är ju också för att vi har vissa skolor som har aktiva skolidrottsföreningar [...]. När unga sitter i skolidrottsföreningarna, alltså jag satt exempelvis på min egna, då är det självklart att vi ska släppa in föreningarna och då var vår rektor lite njae... måste vi verkligen det [...] Dom skolorna som hade peppade, engagerade idrottslärare och inte de där som bara körde fotbollsträning varannan träning, dom släppte in oss i hallen när vi hade Nabil där.” (Tecla 2018)

Alla respondenter var eniga om att skolorna behöver få in mer fysisk och mental aktivitet i skolan för att det främjar disciplin, ansvarstagande och hälsa.

“[...] ju mer aktivitet vi kan få in i skolan, det är vår stora utmaning där ute... vi måste in i skolorna på skoltid, före eller efter skolan, där kan vi göra skillnad. Det är den stora grejen, när vi kommer in dit måste vi hitta nya arbetsformer tillsammans med skolan. Då kommer skolan vinna och ungdomarna får vinna.” (Eriksson 2018)

Nilsson har tagit vara på lediga dagar samt lov för att anordna aktivitetsdagar med olika föreningar och idrotter. Det ger eleverna som är lediga chansen att röra på sig och testa på olika idrotter samtidigt som föreningar får promota sig själva. Både Tecla och Nilsson fyller på med att använda fritidsverksamheten i dessa aktiviteter för att utvinna ännu mer med fler elever och aktiviteter.

4.1.4 SBBF

Till Svenska basketbollförbundet fanns det mycket åsikter från respondenterna som var både positiva samt konstruktiva men alla var ändå positiva till att arbeta mer med varandra och samarbeta. Utifrån intervjun framkommer det efterfrågan om att förbundet ska vara mer närvarande än vad de är nu. Om förbunden inte är ute tillräckligt i verksamheterna så missar man möjligheten att umgås med de aktiva ideella ledarna för att ta reda på vad de vill och behöver.

“Jag skulle vilja att förbundet lade väldigt mycket mer resurser på att gå ut och titta på verksamheten och hur det ser ut.” (Westberg 2018)

“Men det tror jag är något som Svenska basketbollförbundet och andra aktörer skulle kunna göra, det var att se över sina kostnader för att kunna se vad är det för verksamhet vi vill bedriva och i vilket syfte bedriver vi den verksamheten.” (Nilsson 2018)

Nilsson är positivt inställd till den nya förbundschefen Johan Stark som ska “förvandla förbundet till en stödorganisation istället för en myndighet”. Basket ska enligt satt vision^[1] från SBBF bli den mest växande idrotten i Sverige men för att bli det vill respondenterna se att förutsättningar ska ges till föreningar att kunna växa. Mer lättillgängliga utbildningar som helst är gratis, är en möjlighet för ungdomar och föreningar att utbilda sig.

“Om vi ska bli Sveriges största idrottsförbund som växer mest, ska man växa på bredden då måste man också utbilda mest människor för att kunna ta hand om de här människorna.” (Nilsson 2018)

“[...] det är där det blir fel med systemet vi jobbar i, för strategierna blir [...] en “fil på nätet”, det är ju inte såhär att nu ska vi tillsammans växa, eller nu har basketeten den här visionen och så tänker alla på lokal nivå samma sak utan det är ju någon som har skrivit ihop det där och sen [...] så ligger det där.” (Tecla 2018)

Vidare tillägger Tecla att vissa föreningar alltid syns i SBBFs och StBDF (Stockholms basketbollförbund) kanaler men tyvärr inte småföreningarna. Föreningen JKS tog saken i egna

händer och gick ut i egna kanaler, först då visade det lokala specialdistriktsförbundet StBDF intresse.

Vid frågeställning om det finns någon relation från förbundet (SBBF) till föreningarna var svaret ett tydlig nej från samtliga. Oftast är relationen obefintlig och enda kontakten sker när föreningen är involverad i ett av förbundets projekt.

“Jag har aldrig träffat förbundet så mycket som när vi var med i “Välkommen Hit”. Men så fort det var över då försvinner dom lika snabbt [...] nu kommer Game Changer och då tänker man såhär att okej nu ska Game Changer hålla på i 2 år, vad händer efter det?” (Tecla 2018)

Game Changer är som tidigare beskrivet ett projekt från förbundet ut till föreningar i socioekonomiskt utsatta områden. Tecla ifrågasätter projektsatsningar från nationellt håll och menar att det bör vara lokala lösningar på grund av bäst förståelse samt mer specifika situationer. Det framkommer att projekt börjar få en svagare slagkraft.

“Det finns en projektrötthet, vissa är ju jättetrötta på att det kommer ut nya projekt hela tiden, medan andra ser ett sätt att komma med och utvecklas.” (Tecla 2018)

Fortsättningsvis är det problematiskt att ha kortvariga projekt eftersom de inte hinner få ordentligt fäste i föreningarnas verksamhet. Tecla berättar dessutom förvåningen över att föreningar i icke socioekonomiskt utsatta områden, var representerade och menade att det blir snedvridet.

“[...] då var det någon nätverksträff och då är föreningar som Täby och Djursholm representerade [...] men det är ju inte dom som ska ha talan i den här frågan, här har andra föreningar tolkningsföreträde.” (Tecla 2018)

4.1.5 Föreningar

En diskussion kring allt fler start av föreningar^[2] argumenteras av respondenterna huruvida detta är ett problem eller lösning för föreningslivet. Tre respondenter berättar hur det startas föreningar i samtliga socioekonomiskt utsatt områden utan vetskapen att kunna driva en verksamhet där syftet för många föreningar är att driva in pengar. De är alla eniga om att vissa

föreningar startas av fel anledningar och många vet inte hur de ska redovisa eller strukturera upp verksamheten men ändå får de bidrag från olika håll för att hålla verksamheten levande.

“Det gäller ju att hitta den drivkraften och tacksamhet och den drivkraften måste vi få fram, att mötas, träffas och stärka varandra, det är ju det som är och ska vara drivkraften och inte det andra.” (Eriksson 2018)

Det finns många faktorer som påverkar föreningar oavsett om det gäller interna eller externa faktorer. Det finns småföreningar ute i mindre orter som har det svårt att klara sig eftersom dessa har utmaningen att behålla lag och spelare vilket leder till pressad verksamhet. Nilsson menar externt att seriesystemet begränsar lag att ha kul då syftet är att vinna, tabellplaceringar, slutspel och så vidare. Westberg är mer inne på interna problem med att lagen är som individuella “öar” i föreningar vilket motarbetar en viktig nämnare, gemenskapen. Det är enligt honom en lösning till hållbarhet att alla lagen på något sätt är kopplade och förenas till varandra. Likadant om föreningar överlag kan ändra sitt individuella tänk och istället försöka se helheten och vinningen i att arbeta med varandra och inte mot varandra:

“... man har rött kort eller grönt kort [...] om alla lägger grönt kort så får alla en poäng runt bordet. Om jag lägger rött kort istället, så får jag 3 poäng, men ni får noll. Det handlar om att spela “Win-Win” eller “Win-Lose” och jag har sett mer “win-lose”-strategier än jag någonsin har sett på alla mina år inom idrottsvärlden tidigare.” (Westberg, 2018)

Organisationer måste börja hitta tillvägagångssätt där alla parter vinner snarare än enbart ens egen vinst eller bedrift. Det finns för- och nackdelar enligt respondenterna med föreningar som är aktiva inom samma område och kan ses ur två aspekter: föreningssamarbete eller konkurrens mellan föreningar. En del föreningar är struliga och svåra att samarbeta med medan andra föreningar är mycket hjälpsamma. Alla respondenter är för samarbeten mellan föreningar så länge båda parter vinner på det men det är för lite samarbeten mellan föreningar i dagsläget.

“Vi måste tänka att vi är allihopa tillsammans i detta för idrotten, för att få fler att idrotta och förebygga brottslighet.” (Westberg, 2018)

Värdegrunder i en förening tycker alla respondenter är viktigt och Eriksson anser att ideella engagemanget måste vara större hos föräldrar för kontinuitet och föreslår lön eller arvode till hjälpande medlemmar för att de ska kunna styras för föreningens bästa. Tecla och Westberg ser gärna fler som ställer upp helt ideellt och att det är för komplicerat med pengafrågan i form av löner och arvode. Det kan vara en motivationsfaktor för många men till en viss gräns menar Westberg medan Eriksson menar att den som får pengar är mer styrd av just den faktorn. Problematiken ligger i fördelningen i pengar till ledare huruvida alla får lika mycket eller olika på grund av ålder, nivå eller erfarenhet.

Det finns många föreningar som brottas med träningstider och de som missbrukar deras träningstider genom att inte använda dem. Detta sätter stopp för andra föreningar att utöva sin verksamhet. Det kan ske medvetet eller omedvetet menar Westberg men trycker på att det rätta att göra är att ge ifrån sig de träningstider som inte används till de föreningar som är i större behov av dem. Detta är återigen en kommunikationsfråga mellan föreningar. I gruppintervjun är alla överens om att alla måste hjälpas åt för att växa tillsammans än att sätta stopp för varandra vilket det tyvärr sker i praktiken.

“Det är enkelt att tänka “fiender” för varandra snarare än konkurrenter på spelplanen och i övrigt kollegor” (Westberg, 2018)

Begreppet ledare förekommer oavsett kategori eller område men respondenterna berättar hur viktiga ledarna är och hur de får en större roll i föreningslivet. Eriksson menar att man kan se ledartalanger i åldrar 12-15 och det gäller att forma samt utbilda dem för idrottens tillväxt. Ledare ska influera barn och ungdomar så att de stannar inom idrotten och behöver därför utbildas och lära sig prata rätt menar han.

“[...] vi har en viss påverkan per dag. Vi har 8 timmar per dag eller per vecka på ungdomarna och sen hemifrån är en större påverkan, kompisar är kanske den största påverkan och den är ganska intensiv.” (Eriksson 2018)

JKS har erfarenhet av att ha många unga ledare genom tradition men även av den anledningen att det inte finns många frivilligt engagerade föräldrar. De har istället arbetat upp ett sätt så att ungdomar och andra ledare stannar kvar i föreningen.

Dels för att vi har aktiviteter året om, jag skulle nog säga att midsommardagen är den enda dagen vi inte bedriver verksamhet [---] och vi kan behålla våra ledare genom att garantera dom sommarjobb, eller vinterjobb, påsklov, sportlov ja whatever. [...] Det kan vara såhär att det är en kombination av ideellt och arvoderat men för att få det arvoderade måste du göra det ideella, så du måste köra säsongen ut för att sen få höst-, jullov, påsk, sportlov och allt det där.” (Tecla 2018)

Det är mycket mer produktivt att kombinera arbetsuppgifter tycker samtliga respondenter. Eriksson resonerar vidare att hitta nya ledare genom exempelvis en vaktmästare som jobbar 20 timmar i veckan likaväl kan vara aktiv inom en förening. Det ska vara möjligt att utbilda ledare till flera olika områden än att vara expert inom ett område.

Förebilder är viktiga inom föreningar och ta kan olika roll vad en förebild kan vara. Nilsson trycker på att förebilder måste vara exemplariska genom att uppföra sig och se bra ut klädmässigt, för att de som ser upp till en oftast imiterar den personen. Westberg säger att ansvaret ligger på A-lagsspelarna i föreningen där målet är att få fler att spela basket genom att visa sig i föreningen utöver egen träningstid. Det är då som de har uppnått sitt syfte och värde. Tecla håller med Westberg och menar att JKS hade varit mer lyckande med ett A-lag i föreningen där de yngre lagen hade kunnat se och få förebilder. Det är många föreningar som inte har A-lag i föreningen och det nämns om samarbeten eller fusion mellan föreningar som alternativ eller lösning. Föreningar kan ha svårt med att starta ett eget A-lag på grund av resurs, spelare, hall med mera men går fler föreningar in i gemensam samarbete ökar chanserna. Ett tydligt exempel från basketens värld är Djursholm Indians och Täby basket som förenas i Norrort basket.

4.2 Material semistrukturerade intervjuerna

Nedan kommer bearbetningen från de semistrukturerade intervjuerna att presenteras. Precis som föregående presentation kommer resultatet att presenteras utifrån teman som identifierades och som utgår från forskningsfrågan.

Respondent – Andreas Berntsson

Respondent – Seuri Basilio

Respondent – Dlowan Ismail

4.2.1 Skola

Samtliga respondenter var eniga om att skolan är en positiv plattform att använda sig av i relation till basket. Tillvägagångssättet var att nå ut till både rektor och idrottslärare för att presentera och sälja konceptet att få komma till skolan och hålla i basketlektionen.

Föreningarna får direkt en fördel om de själva också har ledare som jobbar inom olika skolor. Det har varit positivt svar meddelar alla respondenter där de oftast får och många gånger välkomnas åter för att ha basket i skolan. Skolan vinner på detta, idrottslärarna får expertishjälp och basketföreningarna får visa upp sig och promota sig själva till eleverna vilket kan leda till fler medlemmar.

“[...] vi presenterar oss först och främst som en basketförening men vi brukar också lägga in att vi är en idrottsförening med multi idrotter, mycket skapa rörelse liksom, trygghet och att det ska vara kul. Det är väl så vi går tillväga, att vi ska ta kontakt med skolans ansvariga vilket oftast brukar vara rektorn eller biträdande rektorn som tar hand om såna möten och sen därifrån tar vi kontakt med den som är idrottsansvarig på skolan. Sen brukar vi sitta ner och göra en plan och se vad deras behov är och så anpassar vi oss helt enkelt.” (Ismail 2018)

Sedan kan det skilja sig hur föreningarna utöver detta integrerar sig ytterligare. Berntsson och Isaksson nämner Jr NBA som är en skolturnering i samarbete med Svenska Basketbollförbundet och menar att den reformen är ett bra arbetssätt.

4.2.2 Kommun och stadsdel

Det är blandade tankar och erfarenheter kring alla respondenter angående arbetssätten och samarbetet till kommun och stadsdel. I stort är det främst kontakten och samarbetet mellan kommunen och föreningarna som bidrar till att föreningarna kan driva lovverksamhet.

Kommunen hjälper också föreningar i deras projekt för att ge ungdomar jobb eller andra integrationsprojekt mellan flera idrottsföreningar.

“[...] vi håller på att ingå i ett ganska stort integrationsprojekt, då är det kommunen själva som har angivit om ett möte angående det här [...] så det ska bli intressant och höra” (Ismail 2018)

Berntsson nämner inte kommunen eller stadsdelen utan går istället på deras goda samarbete med andra närliggande idrottsföreningar som en förklaring till integreringen inom kommunen och stadsdelen och som är ett arbetssätt som fungerar för dem.

“Vi har ett samarbete med BP, Hässelby friidrott och Blackeberg Basket där vi har en summer camp. [...] Då får man pröva på alla fyra sporterna...så det är en grej vi gör för att få med de här områdena för att vi har sett att det är många som bara är hemma och hänger på helgerna.” (Berntsson 2018)

Det förekommer också att kommunen inte är särskilt villiga att hjälpa föreningarna. Isakssons Järva har fått lite stöd från kommunen och mycket motstånd angående vilka bidrag och stöd som föreningen får ta del av. Föreningen har istället hittat andra arbetssätt och medel att finansiera sig på från exempelvis Stockholmsidrotten och KFUM Förening.

“Eh väldigt lite, stödet är obefintligt [...]. Jag hoppas på att det ska bli bättre men annars har det varit obefintligt, jag har ju kört det här Bonnier Hoops på Kista torg och vi har inte fått stöd från stadsdelsnämnden ens därifrån [...].” (Isaksson 2018)

4.2.3 SBBF och Game Changer

Den gemensamma faktorn i denna del var det nystartade projektet Game Changer som nämndes av alla respondenter. Vidare är samtliga respondenter aktiva i projektet eller ska precis påbörja det.

“Vi tar del av allting som de erbjuder oss kan man säga, vi försöker vara med [...] vi är inblandade i det här nya Game Changer men så har vi alltid varit med i Jr NBA [...]” (Isaksson 2018)

Isaksson och även Berntsson väljer att lyfta Jr NBA som ett starkt projekt som fått fäste i föreningen och som de har engagerat sig mycket i. Genom att arrangera omgångar varje lov

spelas det skolutturneringar i samarbete med basketföreningarna. Det är ett verktyg för att engagera barnen även på loven samtidigt som skolorna är kopplade och då möts två världar till en för att förena elever och spelare.

Den som var mest positiv till Game Changer var Berntsson och som var för idén att utbilda ledare på rätt sätt samt förbättra verksamheterna inom de socioekonomiskt utsatta områdena. Han hade en del åsikter om förbättringar i projektet och berättade att han fick framföra dem idéerna på senaste mötet han deltog i. Basilios förening är också aktiva i Game Changer med en ledare från verksamheten och ser det som ett arbetssätt att försöka skapa någon form av lägerverksamhet som räddning ute i Söderort tillsammans med Game Changer och SISU.

Utifrån intervjuerna framkommer det dock att det inte förekommer något annat samarbete mellan förbundet och föreningarna förutom projekten som kommer då och då.

“Jag kan inte säga direkt att man gör ett samarbete, men det är väl mer om förbundet har[...] några projekt på gång och, jag bara tänker sådär små saker som ibland hade dom projektet “Jag ställer upp” och det är att man visar god sportsmannaanda från tränaren till materialaren till alla spelare [...]” (Ismail 2018)

För Ismail innebar arbetssättet med små nationella indirekta projekt som kan ses som normer och standarder, och menar att det är ett slags arbetssätt mellan förbund och föreningar. Hans förening VGB skall påbörja ett samarbete inom Game Changer med förbundet och inväntar möte med projektledarna för att se vad de kan hjälpa VGB med att förbättras.

4.2.4 Föreningarna - arbetssätt, problem och lösningar

På frågan hur föreningen arbetar med integreringen och att behålla medlemmarna långsiktigt, visade det sig att föreningarna arbetar med detta på många sätt. Det fanns olika problem för basketföreningarna. Två av de fyra respondenterna menade att föräldrarna var ett problem inom basketföreningen då utmaningen ligger i att få dem att förstå vad basketföreningarnas verksamhet gick ut på och vad en ideell förening är. Det framkom även att det kunde vara ledaren eftersom den inte räckte till eller klarade av sina uppgifter för att barnen som ledaren ansvarade för kunde vara tuffa och utmanande. Vidare är ett annat stort problem att lyckas ha kvar spelare när de går i högstadiet då det råder konkurrens med utelivet utanför hallen med kompisar utan vuxen närvaro.

“[...]har man rätt ledare då kommer man att kunna lyckas. Många av dem barnen måste man fånga upp deras föräldrar också så att dem känner att dem litat och är trygga med och i verksamheten. När det funkar då kommer föräldrarna stötta det och då kommer det bli bra.” (Berntsson 2018)

Två respondenter menade att integrationsprojekt var den stora lösningen för deras förening av den anledning att det finns aktiviteter för alla, sommarjobb för ungdomar och lokal kultur som sedan kan leda till självkänsla och självförtroende hos deltagare. Berntsson hade tidigare nämnt att ledaren kunde vara problemet och menar även att ledaren kan vara lösningen på dilemmat av den anledning att engagerade och välfungerande ledare får resultat i grupper. Han nämner även ledare som kommer från samma område eller bakgrund förstår sig bättre på barn därifrån och vet hur hen ska hantera vissa situationer och det är en fördel. Isaksson förklarar att lösningen i hans förening är nycklarna moral, etik och regler. Det finns antaganden utifrån, i hans erfarenhet, som säger att invandrare leder invandrare eftersom det varit normen men föreningen menar att etnicitet och bakgrund inte är begränsad på det sättet utan svenskar kan också leda invandrare. Barnen är viktiga och alla ska vara välkomna till föreningen oavsett bakgrund/etnicitet, klass, kön, kultur, religion, funktionsnedsättning. Alla ska ha chansen att spela basket.

Berntsson beskrev Blackemallen som bygger på stadier/nivåer för basketspelare från ettan i lågstadiet och uppåt. Den bygger också på en koppling till närliggande skolor i varje område och kallas “närhetsprincipen” och innebär att varje skola bildar ett eget lag med spelare från samma eller parallella klass. Senare med åren bildas flera lag inom samma ålder i föreningen till ett nytt där olika kulturer möts och är ännu en integreringsprocess menar Berntsson. Ismail säger att man behöver en smart marknadsföring för att visa att verksamheten existerar och vad de gör. Långsiktigt är det viktigt med hållbarhet och kvalitet med goda exempel att identifiera problematiska situationer, prata med människor och ha bra samarbete med andra i omgivningen.

“Hittills handlar det mycket om att nätverka, eget personligt engagemang. Vi brukar prata om att det finns ingen quickfix och lösningar som vi har till våra problem, eller något magiskt finns det inte, utan det sker steg för steg och först gäller det bara att etablera en klar bild av vad vi vill och vad vår vision är med liksom hela syftet med satsningen [...]” (Ismail 2018)

4.3 Bearbetning och sammanställning av intervjuerna och gruppintervjun

Från både den ostrukturerade intervjun och semistrukturerade intervjuerna sammanställs samtlig data för att använda empirin till senare analys. Uppdelning sker inom de nämnda teman samt utgång av undersökningsfrågorna.

Alla respondenter var positiva och för integrationssarbetet genom idrottsrörelsen samt engagerade på något sätt via en idrottsförening eller organisation. Alla var även aktiva inom socioekonomiskt utsatta områden och hade olika erfarenheter inom olika sektioner och det kunde ske via ideellt föreningsarbete, projektarbete och anställning.

Viktigt var för samtliga respondenter att aktivera fler barn och ungdomar i idrott och behålla dem långsiktigt för att integreringen skall vara effektiv. Utifrån vad som sades i intervjuerna var ledaren i föreningen en viktig person och denne kunde vara problemet såväl som lösningen. I samband med ledaren benämns begrepp som förebild, utbildning, influens och ideellt arbete. Även förebilder förekom som viktig del i att behålla fler barn och ungdomar av den anledning att de ser upp till bättre och äldre spelare inom samma förening som är steget före i karriären. Basketföreningens värdegrunder lyftes fram och beskrevs vara en betydelsefull pelare i hur organisationen ska fungera. Utöver dessa nämndes även kommun/stadsdel, skola samt relaterade förbund och organisationer som viktiga faktorer i koppling till föreningslivet.

4.3.1 Kommun och stadsdel

Det fanns olika åsikter och erfarenheter kring arbetet med kommunen och stadsdelen där flera av respondenterna betraktade arbetet med kommun och stadsdel som positivt. Dock var det några respondenter som inte tyckte likadant utan fick för lite stöd eller inget alls utav kommunen och stadsdelen. Tre av respondenterna hade ingen åsikt eller var neutrala i frågan vilket tolkas som att arbetet med kommun och stadsdel fungerar lagom bra. Det positiva med arbetet tillsammans med kommunen och stadsdelen var det stöd och bidrag som kunde ges av dem där projekt kunde finansieras av eller med kommun/stadsdel ut till föreningar. Den negativa sidan kunde vara motståndet i form av nekande till bidrag, stöd, projekt eller idéer. Även förståelsen från kommunala tjänstemän och politiker kunde brista och stämde inte överens med föreningarnas verklighet utan baserades på antaganden istället för att gå ut till föreningar och se hur det egentligen fungerade. Flera av respondenterna tyckte att bidrag och

stöd inte skulle baseras på antalet ledare och barn samt att medlemsavgifterna skulle vara så lågt som möjligt för fler deltagare. Från gruppintervjun diskuterades det om hur föreningarna behövde anstränga sig för att kunna få LOK-stödet efter de medlemmar föreningarna hade och att det inte alltid ger en rättvis bild av hur många som är engagerade inom föreningen. Det framkom också att det behövs personer från yttre organisationer som kan besöka föreningarna mer och en sådan person kunde vara en expert från den ekonomiska avdelningen. Av den anledning av att hjälpa och ge råd till att redovisa resurser eller sätta upp kontoplaner för föreningar med ledare eller anställda som inte besitter den typen av kompetens. Respondenterna föreslog en slags ekonomibyrå för föreningar med möjlighet att hjälpa dem med ekonomiska frågor. Det kunde vara besök fysiskt eller ett "call-center" enligt respondenterna.

4.3.2 Skolan

När det kommer till skolan i samband med idrottsrörelsen var alla respondenter mycket positiva och ett stort måste till att engagera skolan till idrotten och vice versa. Anledningarna var dels fysisk och mental aktivitet, disciplin, ansvarstagande, kost och hälsa men även gemenskap så till vida att tillhöra någonstans samt prova på nya saker och göra det man är bra på. Respondenterna var inne på olika områden inom skol- och föreningssamarbetet. Det var att utnyttja skolan optimalt med att hålla idrottslektioner, ha lovverksamhet med skolans elever och använda skolans faciliteter. Alla fyra respondenter som var sportchefer var kontaktpersoner med skolans rektorer och idrottslärare och hade goda relationer med samtliga skolor i deras upptagningsområde. Två av dessa sportchefer har ett samarbete till SBBF:s lovverksamhet och turneringar, och med skolorna där föreningarna får låna deras elever under loven. Två av respondenterna från gruppintervjun tryckte på arbetssättet att använda skolans resurser på dagtid och loven samt fritidsverksamheten och alla fyra respondenter från gruppintervjun var för att använda skolornas gymnastiksal mer, dels under kvällstid men även morgontid innan skolan börjar.

4.3.3 SBBF och Game Changer

Svenska Basketbollförbundet påverkar alla föreningar indirekt men även direkt via deras projekt som kommer och går. Respondenterna hade olika åsikter om förbundets tillvägagångssätt och metoder men majoriteten är positiva till arbetssättet med den högsta basketinstansen i Sverige. Likt kommun- och stadsdelsdilemmat kring att de inte är

tillräckligt ute i föreningsverksamheterna är det samma åsikter hos respondenterna med SBBF där tre respondenter från gruppintervjun menar att förbundet behöver gå ut till föreningarna och se hur det verkligen går till i praktiken. En av dessa respondenter menar att det finns för många kortvariga projekt som inte hinner få fäste i föreningarna och det förstärks av att alla fyra sportchefer inte till hundra procent förstod det senaste projektet Game Changer, utan menar att den hittills varit otydlig och oklar. Dock är alla fyra sportcheferna positiva till att ingå i projektet och ser fram emot vad den kan erbjuda till deras basketföreningar. Det var just Game Changer som drogs upp av alla respondenter/sportchefer vid frågan om arbetssättet med SBBF inom integrering och det tolkas positivt att de ser Game Changer som ett integration- och socialt hållbarhetsprojekt och hur viktigt det är för samtliga basketföreningar i de socioekonomiskt utsatta områdena. Även Jr NBA som nämns av två sportchefer är ett viktigt projekt som SBBF är ansvariga för och som tidigare nämnt, där skolan dessutom är involverad. En av sportcheferna berättade att det finns små projekt eller normer och standarder i arbetssätt som förbundet satt och som tillämpar alla föreningar oavsett om de vill eller inte. Dock är det värderingar och värdegrunder som föreningarna vanligtvis är överens om. Trots att det finns många projekt, som alla sportchefer förklarar att de medverkar i, framgår det dock inte någon tydlig relation mellan förening och förbund. Alla respondenter från gruppintervjun menade att det inte finns någon kontinuerlig relation utan enbart koppling genom de olika projekten som arbetssätt. En respondent från gruppintervjun trycker på värdet av att individer, föreningar och andra organisationer behöver hjälpa varandra och förklarar det som "win-win" situationer och lösningar.

4.3.4 Föreningar - arbetssätt, problem och lösningar

En skepsis till antalet föreningar som drivs och startas utan rätt syfte förekom bland respondenterna. De menade att många föreningar inte har tillräckligt med kompetens eller engagemanget att driva en förening och syftade på att pengar kan vara en motivationsfaktor vilket inte håller i längden. Enligt gruppintervjun respondenterna är detta ett internt arbetssätt som inte är hållbart i längden och inte står för idrottens etiska värderingar. Samtliga fyra respondenter från gruppintervjun menade även att samarbeten och arbetssätten mellan olika föreningar i en "win-win" relation är mer hållbara och viktiga för varandra. Alla fyra respondenterna/sportchefer är inne på samma spår med egna exempel på att bra samarbete med andra idrottsföreningar leder till gemensam fördelning i resurser, idébyten och gemensamma värdegrunder.

Majoriteten av respondenterna menade att föreningar påverkar varandra inom samma område mer åt negativt håll eftersom det råder konkurrens. Föreningar sätter sig vanligtvis i situationer där det enbart gynnar dem själva och detta stoppar andra föreningars tillväxt. Det är mycket sällan det förekommer situationer och strategier från föreningar som gynnar flera. Ett bredare och fler föreningssamarbeten är ett sätt att lösa problemet med diverse saker enligt respondenterna. Samarbete mellan föreningar kan leda till god kommunikation mellan parterna där ett ömsesidigt utbyte sker åt båda hållen. Med gott samarbete mellan föreningar kan även småföreningar som inte har A-lag ingå i ett samarbete för att kunna ha förebilder för de yngre och behålla fler inom sporten.

Sammanfattningsvis kan det konstateras att samtliga respondenter anser skolan som en otroligt viktig faktor för att dels integreringen ska fortlöpa och dels för att rekrytera fler medlemmar. Samtliga basketföreningar har ett samarbete med skolorna och tycker det är ett fungerande arbetssätt. Det som också var en viktig organisation att samarbeta med var kommunen och stadsdelen eftersom de kan bidra med mycket hjälp och resurser till föreningarnas olika integreringsprojekt eller andra aktiviteter. Två av respondenterna upplevde att kommunen och stadsdelen inte hade samarbetsviljan medan resterande ansåg att deras samarbete var bra. LOK-stödet var en begränsning i systemet som flera av respondenterna tyckte visade fel siffror och en missvisande bild av föreningens arbete med integration och således engagerade människor i verksamheten. Samarbetet med Svenska Basketbollförbundet och alla basketföreningar påvisas genom de olika projekten som förbundet lanserar och använder sig av. Trots en liten tendens till projektrötthet och ibland en oklarhet i projektens utformning, är respondenterna positiva och vill vara med i projekten. Integrationsprojekt är enligt flera av respondenterna viktiga och framgångsrika arbetssätt. Annars tyckte respondenterna från gruppintervjun att det behövs en form av ett nytt arbetssätt som förbundet kan bistå med där föreningarna kan vända sig och få hjälp med ekonomiska frågor. Majoriteten av respondenterna från både gruppintervjun och de semistrukturerade intervjuerna ville ha mer kontinuerlig kontakt med förbundet och inte enbart vid projekt. En annan viktig faktor som föreningarna arbetar med inom den egna verksamheten är ledare och förebilder vilket respondenterna menar är en bidragande och viktig faktor för integrationsfrågorna då de har ett ansvar att få barnen och ungdomarna inkluderade.

5. Analys

Sowa, Selden & Sandfort (2004) och Ekholm (2016) beskriver hur idrottens ansvar har gått långt utöver idrottens främsta syfte; att främja fysisk aktivitet och hälsa. Idrottsorganisationer förväntas inverka på komplexa sociala problem och således bidra till samhällets välfärd. Efter genomförd undersökning finns det inga tecken på att basketföreningarna är negativt inställda på att arbeta med att främja integration och försöka förebygga kriminalitet. Samtliga respondenter är positiva till att de kan bidra på något vis.

5.1 Institutioner - Föreningarnas interna och externa handlingar

Föreningarna jobbar ständigt med att få fler medlemmar och kunna behålla dessa barn och ungdomar inom deras verksamhet. Några av de viktigaste interna arbetssätten inom varje enskild basketförening var att utveckla ledare och förebilder för att uppnå barn och ungdomars utveckling och tillväxt. Det är ett långsiktigt samt hållbart arbetssätt i främjandet av integration. Dessa ledare och förebilder är stommen i basketföreningen, förutom de anställda, och är de som står för barn och ungdomar som kommer till basketföreningen för att delta samt stanna kvar.

Detta kan liknas till isomorfismen där organisationer och arbetssätten liknar varandra och det leder till att organisationer efterliknar varandra alltmer där villkoren är densamma (Hawley, 1968). Organisationer reagerar och skapar sin egna omgivning där de påverkas av hur saker och ting gjorts tidigare (Eriksson-Zetterquist, 2009). Basketföreningarna liknar varandra mer i arbetssätt genom att forma och utbilda ledare för att de ska vara goda förebilder för barn och ungdomar som i sin tur blir nya ledare. Detta är en välfungerande cirkel för basketföreningarna där dessa normer och krav från omgivningen definierar dessa organisationers viktigaste arbetssätt (Zucker, 1987). Förutom ledare och förebilder ligger värdegrunder till en viktig del i föreningens utveckling och tillväxt för att uppnå samma målbild.

Det saknas och samtidigt efterfrågas fler externa samarbeten och arbetssätt mellan föreningar inom samma idrott. Czarniawaska (1997) beskrev att institutioners stora betydelse och inflytande är den kollektiva handlingen. I detta fall kan det tydas hur föreningarna

tillsammans skulle kunna utträta otroligt mycket mer i integreringsarbetet om de hade haft inställningen att samarbeta mer med varandra. Det vill säga aktivera tänket “win-win”. Det är en utmaning inom idrotten då man oftast ser varandra som konkurrenter istället för potentiella samarbetspartners i vissa sammanhang.

5.2 Två omgivande och viktiga institutioner

Utifrån det insamlade resultatet var det två institutioner i samtliga föreningars omgivande miljö som spelade en betydande roll för föreningarnas arbete med integration. Kommunen och skolan var självklara institutioner för föreningarna att försöka skapa ett samarbete med eller arbeta tillsammans med på andra sätt. Det kan förklaras med att dessa två besitter värdefulla resurser. Som Brunsson (1994) förklarar det är en förening beroende av sina medlemmar och ett företag erbjuder efterfrågade tjänster och är på så vis beroende av sina kunder. Skolan är den bästa länken för att rekrytera medlemmar för föreningarna. Vidare är kommunen en stor hjälpkraft då de kan bistå med bidrag, möjliggöra lovverksamheter, hallar samt vid utförande av integrationsprojekt

5.3 Imiterande isomorfism

Skolan är en betydande plattform för föreningarna att visa upp sig själva och rekrytera fler barn och ungdomar till deras idrott och på så vis ett arbetssätt utåt som samtliga basketföreningar använde sig av. Att basketföreningarna i detta fall arbetar på liknande sätt är vad DiMaggio och Powell (1983) nämner som imiterande isomorfism. Detta arbetssätt är likformigt för alla, därav kan den imiterande isomorfismen hittas. Just att vända sig till skolorna är en säkerhet för basketföreningarna eftersom det ger goda förutsättningar till att få fler barn och ungdomar att engagera sig i idrott. Osäkerheten ligger i att man inte vet vad konsekvenserna blir om man inte samverkar med skolorna, därav blir det som en praxis att samarbeta tillsammans. Fördelen med imiterande isomorfism är att när en basketförening stöter på ett problem kan den imitera en annan basketförenings fungerande arbetssätt istället för att skapa sin egna lösningar som kan kräva mer tid och resurser. Att både idrotten och skolorna samarbetar med varandra är i förlängningen värdefullt för båda parter. Likt vad Ekholm (2013) skriver om hur färdigheter och egenskaper som individerna förvärvar genom idrotten överförs till andra livsmiljöer, kommer det gynna skolan också och vice versa.

Arbetet med kommunen och stadsdelen underlättar basketföreningarnas verksamhet. I de fall då kommunen och stadsdelen är motstridiga ger det genast en negativ effekt för basketföreningarna och det uppstår problem och hinder för dem. Istället får de komma på andra arbetssätt. Kommunen och stadsdel ger förutsättningar för föreningarna att genomföra befintliga och nya projekt samt aktiviteter som både främjar deras egna verksamhet, framförallt integrationsarbetet. Det är av vikt att kommunen är samarbetsvillig och att det upprätthålls något form av stöd till föreningarna. Föreningar är på många vis kreativa genom att de finner olika arbetssätt att stärka sina värdegrunder på. Samtidigt är de unika på det sättet att alla föreningar skiljer varandra i tillvägagångssätt, trots att de samverkar med samma institutioner i sina områden.

5.4 Tvingande isomorfism

Brunsson (1994) beskriver att medlemmar är de viktigaste aktörerna i en förening. Basketföreningar behöver medlemmar för dess överlevnad och tillväxt och dessutom för att ju fler medlemmar samt deltagartillfällen föreningen har, desto högre LOK-stöd tilldelas. Det kan göras en koppling mellan integration och LOK-stöd på det vis att fler medlemmar genererar mer bidrag. Det leder till fler basketföreningar som aktiverar integrationsarbetet för att få just fler medlemmar samt bidrag till verksamheten. Det här systemet tvingar föreningarna till ett visst specifikt arbetssätt. De måste redovisa antalet medlemmar och deltagartillfällen för att få ta del av LOK-stödet. Det kan utläsas som en tvingande isomorfism för basketföreningarna genom att de måste anpassa sig efter de starkare organisationernas formella krav som de har utformat (DiMaggio & Powell 1983). I detta fall är de starka organisationerna de statliga och kommunala institutionerna och de formella kraven är redovisningen av medlemmar och deltagartillfällen. Det innebär att basketföreningar kan känna sig pressade och tvingade till att uppfylla kraven, eftersom de annars kan gå miste om ekonomiskt stöd, trots att det inte speglar verksamhetens sanna bild. Det som inte framgår i LOK-stödsiffrorna är de individer som inte är medlemmar i föreningen men som ändå är aktiva och engagerade på något sätt inom verksamheten. På sätt och vis begränsar LOK-stödssystemet föreningarna då den ger missvisande siffror och tar inte hänsyn till andra omkring som inte idrottar. Rapporter säger att föreningarna i socioekonomiskt utsatta områden minskar i både medlemsantal och deltagartillfällen (Norberg, 2016), behöver således inte stämma överens med verkligheten. Det skapar mycket antaganden och tyckanden från individer och organisationer som inte är engagerade i

föreningslivet. En alternativ lösning är att finna ett nyare arbetssätt till att mäta verksamhetens utveckling utan att enbart basera det på siffror som det är i nuläget. På så sätt kan de som är "icke-medlemmar" finnas med i skrift och föreningen får det stöd som de egentligen förtjänar.

5.5 Normativ isomorfism

Respondenterna från gruppintervjuns förslag på expertis inom ekonomiska området till föreningarna tyder på en utebliven normativ isomorfism som innebär en professionalisering inom organisationen (DiMaggio & Powell 1983). Det är ett arbetssätt som saknas inom samtliga basketföreningar och som kan vara destruktiv, som därav kan leda till ekonomiska svårigheter och verksamheten kan försämrats. Lösningen blir ett arbetssätt med anställning eller hyrning av kompetenta personer som kan bidra till att hjälpa basketföreningar till att klara sig ekonomiskt samt strukturera upp en ekonomisk plan för framtiden.

5.6 En tredje viktig institution

Slutligen är arbetssättet med Svenska basketbollförbundet en viktig del för föreningarna eftersom de tillhör detta specialidrottsförbund. Det efterfrågas en mer kontinuerligt kontakt med SBBF och de behöver gå ut mer till verksamheterna och bygga relationer med föreningarna för att stärka samarbetet mellan parterna. Som det sett ut finns det samarbeten enbart via de projekt som lanseras från SBBF och de måste utöver detta försöka upprätthålla kontakten även efter projektens slut. Det förekommer en viss "projekttrötthet" från föreningar eftersom projekten är för kortvariga och hinner inte få fäste i föreningarna. Trots detta, ställer föreningarna ändå upp i alla projekt som SBBF lanserar för att på så sätt få legitimitet och tillgång till de resurser som erbjuds (Brunsson, 1994). SBBF har satt normer och standarder för alla föreningar att följa och tanken är att SBBF:s värderingar ska genomsyra föreningarna och detta uppfattas såväl som mindre projekt. Det är sedan förbundets och föreningarnas uppgift att se till att alla följer det angivna. Meyer och Rowan (1977) förklarar det med att föreningarna måste anpassa sig till ritualer medan Brunsson (1994) beskriver resursberoendet som organisationerna har från den omgivande miljön som en anledning. Projekten kommer från högre makter och eftersom föreningarna vill bli accepterade och legitimeras av den omgivande miljön är medverkan i projekten ett sätt att få ta del av erbjudna resurser som

tillkommer och på så vis kunna utveckla verksamheten mer samt genomföra integrationsprojekt.

Game Changer är det projektet från SBBF som är bäst lämpad i ämnet kring integrationsarbetet inom föreningar. Som det tidigare nämnts, finns intresse från föreningar för alla SBBF:s projekt och särskilt detta projekt bemöter samhällsproblemen i de socioekonomiskt utsatta områden via basketrörelsen. Samma tendens kan utläsas här att trots att föreningarna inte helt förstår projektets fullständiga syfte och utformning är de ändå positiva och vill medverka i projektet. Det finns liknelser i andra tidigare använda projekt som Dahlstedt och Ekholm (2018) studerade där huvudsyftet var att studera utanförskap med fokus integration och brottsförebyggande insatser inom områden med problem med brottslighet, skadegörelse och gängbildningar (Dahlstedt & Ekholm, 2018).

Projekt är det arbetssättet som SBBF använder sig av vid samarbete med basketföreningar och nuddar olika områden i de olika projekten. Likt Dahlstedt och Ekholm (2018) nämner med organisationers engagemang till lokala föreningar, skolor och kommun finner vi liknande från SBBF till olika basketföreningar, skolor, och kommun/stadsdel i de olika tagna exemplen: där SBBF:s projekt Jr NBA samarbetar med lokala föreningar och skolor, projektet Välkommen Hit samarbetar med kommunen och lokala föreningar samt projektet Game Changer samarbetar med de lokala föreningar. Det pågår, som beskrivet, olika arbetssätt för de olika samhällsproblemen och med olika organisationer där de mest lämpade organisationerna är med och organiserar.

Tidigare nämnt finns arbetssätt mellan föreningar och skolor, kommun/stadsdel och förbund. Det framkommer också av respondenterna att arbetssätten mellan idrottsföreningar är en optimal lösning för att aktivera "win-win" situationer och hjälpa varandra genom att utväxla utbyten. Det finns liknande värderingar inom dessa föreningar, som är aktiva inom samma områden och ju fler hjärnor bakom utvecklingen desto större resultat. Går föreningarna in med denna inställning utövas kollektiva framgångar och utveckling för alla inkluderande i idrottsrörelsen. Med andra ord efterfrågas fler arbetssätt mellan idrottsföreningar samt föreningar inom samma idrott.

6. Slutsats

Studien har ämnat att belysa vilka arbetssätt ideella organisationer använder sig av i den egna verksamheten samt med andra organisationer, för att främja integration. Detta genom att få en ökad förståelse för vilka problem och lösningar basketföreningar ställs inför i den dagliga verksamheten. För att kunna besvara syftet formulerades två underfrågor och en huvudfråga. De två underfrågorna besvaras först. Dessa lyder: *Vilka **problem** förekommer i ideella organisationer i de socioekonomiskt utsatta områdena, i arbetet med integrering?* Samt: *Vilka **lösningar** använder sig ideella organisationer av i de socioekonomiskt utsatta områdena, i arbetet med integrering?*

Utifrån den insamlade datan fanns det flera problem för de ideella basketföreningarna. I vissa fall utgjorde kommunen och stadsdelen ett problem då dessa inte var villiga att stödja, hjälpa eller tillmötesgå föreningen.

Det nuvarande systemet för LOK-stöd ifrågasätts också. Det ger inte en rättvis bild av föreningen och föreningens integrationsarbete. Det finns ett behov av ett nyare arbetssätt för systemet att mäta verksamheternas tillväxt och utveckling för att kunna inkludera de "icke-medlemmar" som inte syns i redovisningen, men som ändå är engagerade i den ideella föreningen.

Föreningarna brottas konstant med att behålla barn och ungdomar långsiktigt och för att kunna göra integreringen mer effektiv. Även föräldrarna kan vara ett problem inom föreningarna.

När det kommer till projekt kan dessa uppfattas som problematiska men också som bra lösningar. Projekt som SBBF lanserar börjar bli en uttjatad form då dessa är kortsiktiga och en risk för mer projekttrötthet finns.

Ett annat problem är att det råder sällan eller inget samarbete mellan basketföreningar inom samma eller närliggande upptagningsområden, utan de ses mer som konkurrenter än allierade.

Vilka lösningar som basketföreningarna använder sig av kunde också besvaras utifrån den insamlade datan. Ledare och förebilder är en väsentlig del som behövs i arbetet kring integration. Föreningarna arbetar med att utbilda och utveckla ledare eftersom dessa är grunden till att få barnen och ungdomarna att utvecklas och stanna kvar.

Föreningar har också kommit på andra lösningar i hur de ska behålla alla som inte längre vill spela basket genom att engagera dem på annat sätt inom verksamheten.

Ett välfungerande arbetssätt som inte existerade mellan basketföreningar fanns det dock mellan basketföreningar och andra idrotter där regelbundna utbyten förekom. Anledningen var den tillväxt och utveckling som rådde tack vare ett gemensamt samarbete och som gav kollektiva framgångar snarare än att motverka varandras verksamheter.

Utifrån de nämnda underfrågorna kunde sedan huvudfrågan besvaras: *Vilka arbetssätt har ideella organisationer i socioekonomiskt utsatta områden i den egna verksamheten samt med andra organisationer kring integration?*

De viktigaste arbetssätten basketföreningar har inom den egna verksamheten landar på att behålla och utveckla ledare och förebilder som gör det möjligt för barn och ungdomar att fortsätta länge inom idrotten.

De ideella basketföreningarna har likformade arbetssätt inom den egna verksamheten samt vad gäller arbete med andra organisationer vilket tidigare beskrivits som isomorfism.

Den ideella organisationen, i detta fall basketföreningen, har en viktig roll att skapa goda relationer med andra organisationer som är betydande för verksamheten genom att utnyttja varandras kunskaper kring integrationsfrågan och sätta den ideella föreningen i centrum. Det innebär samarbete från basketföreningen till skola, SBBF, kommun och stadsdel där dessa organisationer förväntas hjälpa till med bidrag, resurser och expertis. Skolan, som är den viktigaste organisationen för basketföreningar, är den plattform där det finns flest barn och ungdomar att nå ut till och som fungerar som en förlängd arm med integrationen.

Dessutom behövs ett arbetssätt mellan basketföreningar för att skapa bättre förutsättningar till varandra i och med att dessa delar mer gemensamt med varandra än andra idrotter. Westberg sa det bra i hans budskap att nå fram till detta med dessa ord:

“Vi måste tänka att vi är allihopa tillsammans i detta för idrotten, för att få fler att idrotta och förebygga brottslighet.” (Westberg, 2018)

6.2 Framtida forskning

Eftersom ledaren återkom mycket under undersökningen och var en viktig del inom den ideella organisationen hade det varit intressant att utforska mer kring ledaren samt ledarskap. En

intressant vinkel om ledarskap hade varit att undersöka vilket sorts ledarskap som är mest attraktivt för spelare i föreningarna. Det är ett brett ämne och kan påverka basketföreningar på olika sätt både positivt samt negativt. En annan vinkel på undersökningen hade kunnat tillämpas genom att göra en fallstudie på en av basketföreningarna för att gå ännu mer djupgående på ämnet. Det hade varit intressant för just det området och basketföreningen som hade valts att ta reda på.

Litteraturförteckning

Alvehus, J. (2013). *Skriva uppsats med kvalitativ metod: en handbok*. 1. uppl. Stockholm: Liber

Brunsson, N. (1993) *Ideas and actions, justification and hypocrisy as alternatives to control Accounting*. *Organizations and Society*, 18(6), ss. 489-506

Brunsson, N. (1994). Politicization and “company-ization” – on institutional affiliation and confusion in the organizational world. *Management Accounting Research*, 5(3-4) ss. 323–335.

Bryman, A. & Bell, E. (2013). *Företagsekonomiska forskningsmetoder*. 2., [rev.] uppl. Stockholm: Liber

Coalter, F. (2007). Sport clubs, social capital and social regeneration: ‘ill-defined interventions with hard to follow outcomes’? *Sport in Society*, 10(4), ss. 537-559.

Crabbe T. (2007) Reaching the 'hard to reach': Engagement, relationship building and social control in sport based social inclusion work. *International Journal of Sport Management and Marketing* 2(1-2) ss. 27-40

Czarniawska, B. (1997). *Narrating the organization: dramas of institutional identity*. Chicago: Univ. of Chicago Press. I: Czarniawska B. (2009). *Emerging Institutions: Pyramids or Anthills?* *Organizationstudies* 30(4) ss.423-441

Dahlstedt, M. & Ekholm, D. (2018). *Idrotten och frihetens krafter – viljan att aktivera*. I: Dahlstedt, M. (red) *Förortsdrömmar: Ungdomar, utanförskap och viljan till inkludering*. Linköping Studies in Social Work and Welfare 2018(3), ss. 107–124

Denscombe, M. (2016). *Forskningshandboken För småskaliga forskningsprojekt inom samhällsvetenskaperna* (3:e uppl.). Lund: Studentlitteratur.

DiMaggio, P. & Powell, W. (1983). The Iron Cage Revisited: Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organizational Fields. *American Sociological Review* 48/1983, ss. 147-160

<http://www.jstor.org/stable/2095101> [2018-04-25]

Ekholm, D. (2013). Sport and crime prevention: Individuality and transferability in research. *Journal of Sport for Development*, 1(2) ss. 67-78.

Ekholm, D. (2013). Research on Sport as a Means of Crime Prevention in a Swedish Welfare Context. A Literature Review. *Scandinavian Sport Studies Forum* 4/2013, ss. 91-120.

Encyklopedica. Socioekonomisk status

<http://encyklopedica.se/folkhalsa/socioekonomisk-status/> [hämtad 2018-04-02]

Eriksson-Zetterquist, U. (2009). *Institutionell teori: idéer, moden, förändring*. 1. uppl. Malmö: Liber

Eriksson-Zetterquist, U., Kalling, T. & Styhre, A. (2015). *Organisation och organisering*. (4., uppdaterade uppl.) Stockholm: Liber.

Fundberg, J. (2004). Vi vs Dom: Idrottens förmåga och problem med integration. *Invandrare & Minoriteter*, 4/2004

Hartmann, D. (2012) Beyond the sporting boundary: the racial significance of sport through midnight basketball. *Ethnic and Racial Studies*, 35(6), ss. 1007-1022

Hawley, A. (1968). Human ecology. I: David L. Sills (red.), *International Encyclopedia of the Social Sciences*. New York: Macmillan, ss. 328-37

Johansson, R. (2009) Vid den institutionella analysens gränser: Institutionell organisationsteori i Sverige. *Nordiske Organisasjonsstudier*, 11(3), ss. 5-22

Kikulis, L.M. (2000) Continuity and change in governance and decision making in national sport organizations: Institutional explanations. *Journal of Sport Management*, 14/2000, ss. 293-320

Kvartersregeringen. *Socioekonomiska förhållanden i Sverige*

<http://kvartersregeringen.se/socioekonomiska-forhallanden-i-sverige/> [hämtad 2018-04-02]

Lawson, H.A. (2005) Empowering people, facilitating community development, and contributing to sustainable development: The social work of sport, exercise, and physical education programs. *Sport, Education and Society* 10(1) ss. 135-160.

Meyer, J.W. & Rowan, B. (1977) Institutionalized Organizations: Formal Structure as Myth and Ceremony. *The American Journal of Sociology*, 83(2), ss. 340-363

Nationalencyklopedin. Utsatt område.

<http://www.ne.se/uppslagsverk/encyklopedi/lang/utsatt-omrade> [hämtad 2018-04-02]

Nationella Operativa Avdelningen, (2017) *Utsatta områden - social ordning, kriminell struktur och utmaningar för polisen*. Stockholm: Nationella Operativa Avdelningen, Polisen

Norberg, J.R. (2016). *Statens stöd till idrotten. Uppföljning 2015*. Centrum för idrottsforskning 2016:1

Peterson, T. (2000) *Idrotten som integrationsarena?*. Lundberg Svante & Rystad Göran (red.): Att möta främlingar. Kungälv: Grafikerna

Regeringen (2018-04-09). *Ny budgetsatsning på barn och ungas idrottande*

<http://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2018/04/ny-budgetsatsning-pa-barn-och-ungas-idrottande/> [Hämtad 2018-04-26]

Rikskriminalpolisen, (2014) *En nationell översikt av kriminella nätverk*. Stockholm: Rikskriminalpolisen, Polisen

Sowa, J.E., Selden, S.C. & Sandfort, J. (2004) No longer unmeasurable? A multidimensional Integrated Model of Nonprofit Organizational Effectiveness. *Nonprofit and voluntary sector quarterly*, 33(4), ss. 711-728

Statistiska centralbyrån (2017-11-23). *Andel födda i Sverige med utländsk bakgrund efter stadsdel.*

<https://www.scb.se/sv/Hitta-statistik/Temaomraden/Integration/Statistik/Registerdata-for-integration/Andel-fodda-i-Sverige-med-utlandsk-bakgrund-efter-stadsdel/> [hämtad 2018-04-10]

Stockholms Stad (2016-09-23). *Är idrotten jämlik och jämställd?*

<http://www.stockholm.se/OmStockholm/Fakta-och-kartor/Forskning-och-rapporter/Forskning---idrott-och-kultur/Ar-idrotten-jamlik-och-jamstalld> [2018-03-27]

United Nations Development Programme (UNDP) i Sverige (2015), Globala målen. *Mål 16: Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, se till att alla har tillgång till rättvisa samt bygga upp effektiva och ansvarsskyldiga och inkluderande institutioner på alla nivåer.*

<http://www.globalamalen.se/om-globala-malen/mal-16-fred-rattvisa-och-starka-institutioner/> [Hämtad 2018-03-20]

Zucker, L.G. (1987). Institutional theories of organizations. *Annual Review of Sociology*, 13/1987, ss. 443-464

<http://www.jstor.org/stable/2083256> [2018-04-25]

[1] <http://www.basket.se/Forbundet/visionvardegrundochovergripandemal>

[2] <http://www.svenskidrott.se/globalassets/svenskidrott-riksidrottsmotet/dokument/moteshandlingar-2017/rfvb2016.pdf?w=900&h=900>

Bilaga 1

Öppna frågor:

I arbetet med att främja integration, inkludering och förebygga kriminalitet där fråga 1 och 2 berör nyckelfaktorerna från undersökningsfrågorna, nämligen problem och lösningar:

1. *Vilka problem stöter ni på i er basketförening i ert arbete angående det berörda ämnet integrering?*
2. *Vilka framgångsrika lösningar använder ni er av?*

Inriktade frågor:

Under den ostrukturerade gruppintervjun var det ett flertal ämnen som återkom och uppmärksammades vilka fick ligga till grund för utformningen av intervjufrågorna 3-6 nedan.

3. *Hur integrerar ni barn, ungdomar, ledare, föräldrar, medlemmar i er idrottsrörelse/förening/verksamhet och hur behåller ni dessa långsiktigt?*
4. *Hur arbetar ni med skolorna i upptagningsområdet gällande integration?*
5. *Hur arbetar ni med er kommun, stadsdel gällande integration?*
6. *Hur arbetar ni med SBBF (Svenska Basketbollförbundet) med integrationsarbetet?*